

Estudi “La pèrdua de talent femení al sector privat a Catalunya”

Un 44% dels homes directius té un salari brut anual de 50.000€ mentre que només el 16% de les dones supera aquest llindar

- La conciliació no és l'única causa que explica l'abandó de la carrera professional per part de les dones. Estereotips i prejudicis de gènere, la manca de suport o la discriminació directa esbiaixa els processos de selecció i promoció professional en detriment de les dones
- L'estudi posa de manifest, per primera vegada, que, també per als homes, una dedicació molt intensa a la carrera professional pot acabar convertint-se en un factor descoratjador
- Més d'un 42% dels homes atribueixen les situacions d'exclusió o discriminació a la feina al nepotisme, mentre que més del 56% de les dones les atribueixen a motius de gènere

Barcelona, 20 de març de 2012.- L'Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona ha presentat aquest matí l'estudi “La pèrdua de talent femení al sector privat a Catalunya” que ha elaborat conjuntament amb la Fundació CIREM. L'estudi conclou, entre altres, que l'anomenat ‘sostre de vidre’ es trasllada també a nivell salarial: actualment les dones directives tenen un topall d'ingressos al voltant dels 50.000 euros bruts anuals.

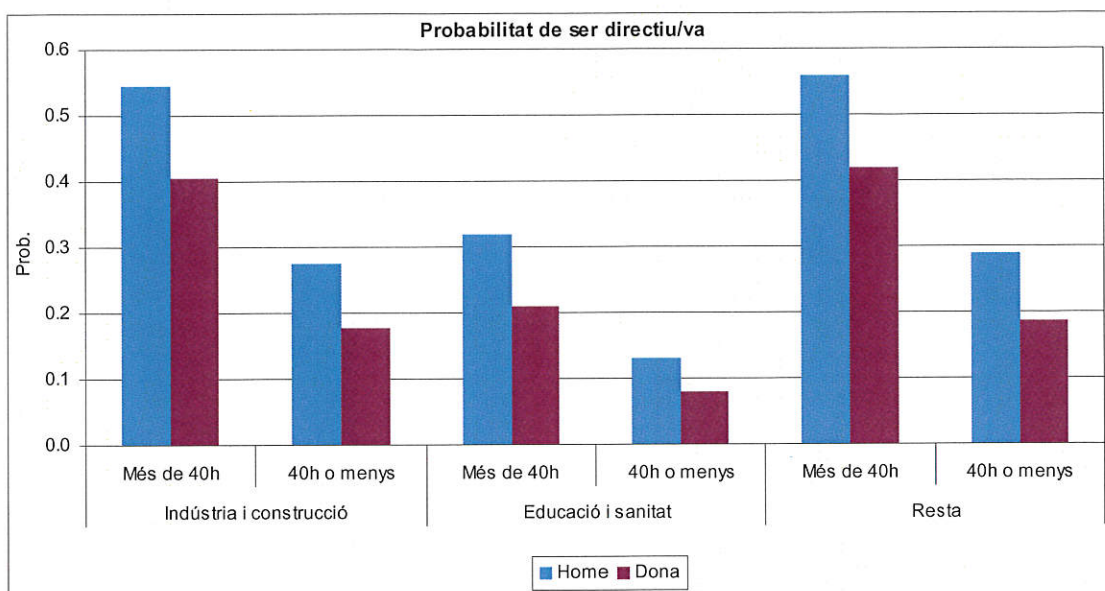
Discriminació subtil i ‘sostre de vidre’

L'estudi posa de manifest la presència del que s'anomena “sostre de vidre”, un conjunt d'obstacles poc visibles i subtils que descoratgen o frenen el desenvolupament professional de les dones. Aquests obstacles no estan directament relacionats amb les restriccions de temps de treball i mobilitat vinculades a la conciliació.

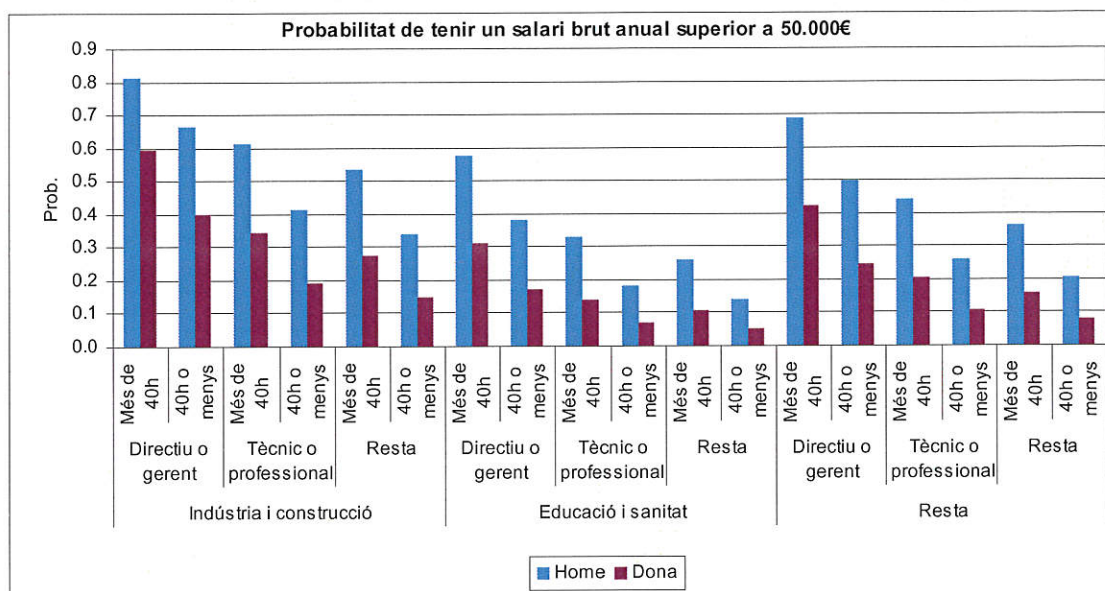
Les variables analitzades a l'estudi per a il·lustrar aquestes formes de discriminació subtil són: les expectatives professionals d'homes i dones i el grau d'assoliment; la vinculació entre el fet de tenir fills i la carrera professional; i el fet d'haver patit en alguna ocasió alguna situació d'exclusió o discriminació al llarg de la vida professional. En aquest sentit, les diferències entre les respostes dels homes i les dones són sensiblement diferents. **Els homes atribueixen les situacions d'exclusió o discriminació majoritàriament a una qüestió de nepotisme (fins a un 42,6% així ho afirma),** quan només un 6,1% de les dones al·lega aquest motiu. **Les dones declaren principalment haver patit una situació d'exclusió o discriminació per motiu del seu sexe (56,1%),** cosa que només afirma el 6,6% dels homes.

L'estudi també posa de manifest que les dones tenen menys possibilitats d'arribar a posicions directives o gerents i que gaudeixen d'un salari significativament inferior, amb independència de la jornada habitual, de les càrregues familiars i d'altres factors. En aquest sentit, l'estudi conclou que:

- **Un 41% dels homes són directius o gerents, mentre només el 19% de les dones han arribat a aquesta posició.**



· Un 44% dels homes que treballen a temps complet té un salari brut anual superior als 50.000€, mentre només el 16% de les dones supera aquest llindar.





Sobre l'estudi

L'estudi, dirigit per l'Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona i elaborat conjuntament amb la Fundació CIREM, es basa en una enquesta a 900 dones i 900 homes directius, amb llicenciatura universitària, de 45 anys o més, que en els darrers cinc anys han treballat en una empresa privada de 50 o més treballadors de Catalunya.

L'estudi forma part de les activitats que desenvolupa l'Observatori Dona, Empresa i Economia, que la Cambra de Comerç de Barcelona va crear l'any 2008, amb l'objectiu de donar a conèixer i fer el seguiment de la posició de la dona en el món econòmic i empresarial del país

Per a més informació:

Gabinet de Premsa Cambra de Comerç de Barcelona
T. 934 169 474
premsa@cambrabcn.org / www.cambrabcn.org