



ANÀLISI

'+Valor' analitza el model d'implicació de la dona en el món laboral

EL PERIÓDICO
BARCELONA

El paper de la dona en l'entorn laboral i els canvis de model social i productiu que convindria introduir per establir nous paràmetres d'integració defineixen el contingut dels 12 articles que 13 expertes publiquen en la pròxima edició del suplement '+Valor' d'EL PERIÓDICO DE CATALUNYA, demà, per commemorar el Dia Internacional de la Dona Treballadora, el 8 de març.

Les articulistes fan un repàs del punt de partida de la situació laboral de la dona, així com dels diferents aspectes que convindria considerar perquè es produeixi un canvi de la situació més equitatiu i enriquidor. En aquest sentit, Anna Mercadé, directora de l'Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç, planteja que la renúncia a un bon desenvolupament de la carrera professional o fins i tot de la independència econòmica o del cicle biològic de la maternitat «no és un problema només de les dones, sinó que és el gran problema d'aquesta societat». En els termes utilitzats per Santiago Garcia L'Asunción Ventura, professors de la Universitat Jaume I de Castelló, «les crisis desencadenades des de l'any 2008 constitueixen un complet desafiament que no està sent resolt en termes d'igualtat efectiva de dones i homes».

En qualsevol cas, no sembla que la reforma laboral aprovada pel Govern ara fa un any sigui la millor manera de fer front a tots aquests problemes, explica Julia López, catedràtica de dret laboral de la Universitat Pompeu Fabra.

Aporten també la seva visió sobre aquest tema Maria Àngels Valls, d'Esade; Maruja Moragas i Núria Chinchilla, de IESE; Elisabet Golobardes, de La Salle Campus Barcelona; Anna Pérez, de la Universitat de Vic; Cristina Carrasco, de la Universitat de Barcelona; Carmen Garcia Ribas, d'ESCI-UPF; Montse Pérez Cregenzan, de CCOO de Catalunya, i Aida Ruiz, de la Fundació Àurelia Capmany. ≡