

06.03.2013 - 11.39 h

La crisi econòmica expulsa la meitat de les dones que el 2008 estaven en els equips de direcció de les empreses

La diferència salarial entre sexes en càrrecs de responsabilitat ha augmentat els últims cinc anys i la franja arriba fins el 17% aquest 2013

MOLINA, JOSEP - ACN · ID 705239

**ALTRES FORMATS
DISPONIBLES
D'AQUESTA
NOTÍCIA**

Barcelona (ACN).- Les dones amb càrrecs directius han estat les principals víctimes de la crisi entre els equips directius de les empreses. Mentre que el 2008 les dones ocupaven un 20% dels màxims càrrecs directius, el 2013 aquest pes s'ha reduït fins el 10%, cosa que suposa que la meitat de les dones han estat expulsades de la màxima direcció des de l'any 2008, segons el 7è informe 'Diferències retributives home-dona' que elaboren anualment el grup ICSA i l'escola de negocis Eada. Una altra de les conclusions és que la crisi ha augmentat la diferència retributiva entre homes i dones en el cas dels màxims directius. Mentre que el gap diferencial el 2008 era d'un 12% aquest 2013 la diferència s'ha disparat fins el 17%.

- [Fotografia](#)
- [Audio](#)
-

Ernest Poveda també ha fet referència a l'última reforma laboral que va entrar en vigor a l'estat espanyol el febrer del 2012 i ha dit que s'ha perdut una oportunitat perquè no s'ha utilitzat de forma "intel·ligent" totes les possibilitats de flexibilització que oferia.

Poveda ha explicat que mentre els empresaris han optat per utilitzar la reforma per acomiadar al personal de les empreses, no s'ha fet cas de les mesures de flexibilitat interna que oferia la legislació com l'increment de les jornades parcials.

Aline Masuda, professora d'Eada, ha dit que el motiu que expliquen l'expulsió de les dones dels equips directius estan basats en "la por" dels propietaris de les empreses que en un moment de crisi opten per "l'autoritat" que desprenen els homes, en contra de la "flexibilitat" en la negociació que ofereixen les dones directives. A més, Masuda ha dit que els propietaris de les empreses opten per als homes en moments de crisi perquè tenen "por" que la dona directiva quedi embarassada i faci una interrupció de la seva carrera professional.

En relació amb l'àmbit retributiu, en aquests anys de crisi la diferència salarial entre homes i dones directius s'ha mantingut si es consideren tota l'escala de càrrecs de responsabilitat (director general, director comercial, director financer, director industrial i director de recursos humans). Tot i això, quan es va al detall de les xifres, l'enquesta indica que la diferència de retribució entre els màxims directius ha augmentat i ha passat d'un gap del 12% el 2008 fins el 17% que s'ha registrat aquest 2013.

Les dades de presència de dones entre els equips directius ha passat de suposar el 19,5% en 2008 fins els 10,3% aquest 2013, acumulant una baixada progressiva i constant durant aquests últims cinc anys, cosa que els autors de l'estudi han qualificat "d'alarmant".

Poveda creu que la crisi econòmica pot explicar una "limitació" de la capacitat de retribució de les empreses però que "en cap cas" hauria de significar un creixement de les desigualtats entre sexes.

Per al president d'ICSA, en moments de crisi "retornen" els models de gestió més conservadors i anacrònics de gestió del mercat de treball que opten per més presència física en els llocs de treball i plena disponibilitat horària amb jornades maratonianes. La professora Masuda està convençuda que per part de les dones s'aposta més en general per unes jornades més curtes per poder "conciliar" amb la seva vida familiar.

Les diferències retributives entre homes i dones també arriben als empleats sense responsabilitats de gestió i que tenen regulat el seu salari a través de convenis col·lectius. Poveda ha explicat que mentre el 2008 aquesta diferència salarial era del 15% aquest 2013 s'ha mantingut en el 13%, cosa que suposa una de les dades d'una realitat que "és crua i dura", segons Poveda.

- [Afegeix](#)
- [Descarrega](#)
- [Comparteix](#)
- [Imprimeix](#)
- [Envia](#)
- [Error](#)

ETIQUETES D'AQUESTA NOTÍCIA

Secció/Subsecció:
[Economia](#)

Territori:

Catalunya

Paraules clau:

mercat de treball, salaris, Eada, ICSA,

2012 Intracatalònia, SA | Tots els drets reservats