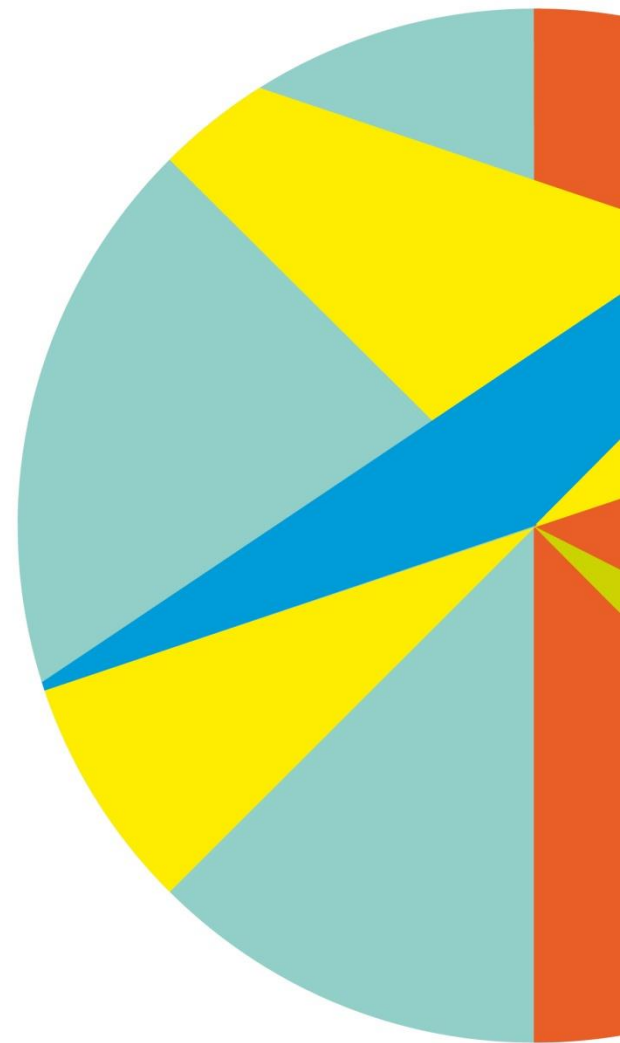


Dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya (II)

Llotja de Mar, 4 de març de 2014



odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA



RESPONDRE LES SEGÜENTS PREGUNTES:

1. Quantes empreses tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració?
2. Com ha evolucionat el percentatge d'empreses que no té cap dona en el seu consell d'administració?
3. Les empreses amb més dones en els seus consells tenen un menor risc?
4. Quina és la participació de les dones en els consells de les empreses públiques?
5. Existeix una correlació positiva entre el repartiment de la plantilla per gènere i la presència de dones en el consell d'administració?
6. Quina participació tenen les dones en els consells de les empreses cotitzades?
7. Quina és la presència femenina en els òrgans directius de les empreses?



Font de les dades

- ❖ Les dades han estat facilitades per **INFORMA** D&B, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- ❖ La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fons d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- ❖ Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 209.695 societats a Catalunya.
- ❖ Període: febrer 2014



Article 75. Participació de les dones en els Consells d'Administració de les Societats Mercantils

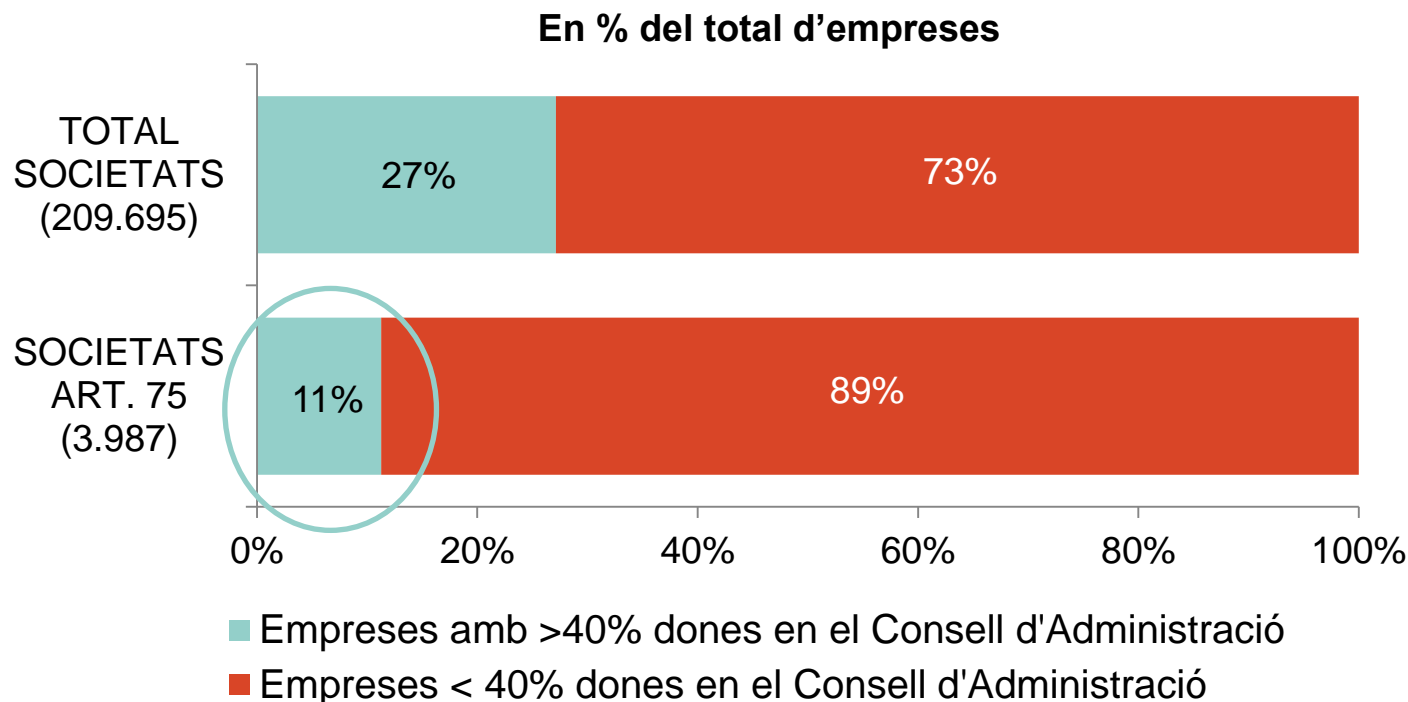
“Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats¹ procuraran incloure en el seu **Consell d'Administració** un nombre de dones que permeti assolir una **presència equilibrada** de dones i homes (40%-60%) en un termini de **8 anys** a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei” (24.03.07).

¹Empreses que compleixen almenys dos de les condicions següents: actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.



**Aquesta mesura afecta a 450 empreses catalanes.
Han passat 7 anys i volem conèixer el grau de compliment de la Llei d'Igualtat.**

1. Quantes empreses catalanes tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració?

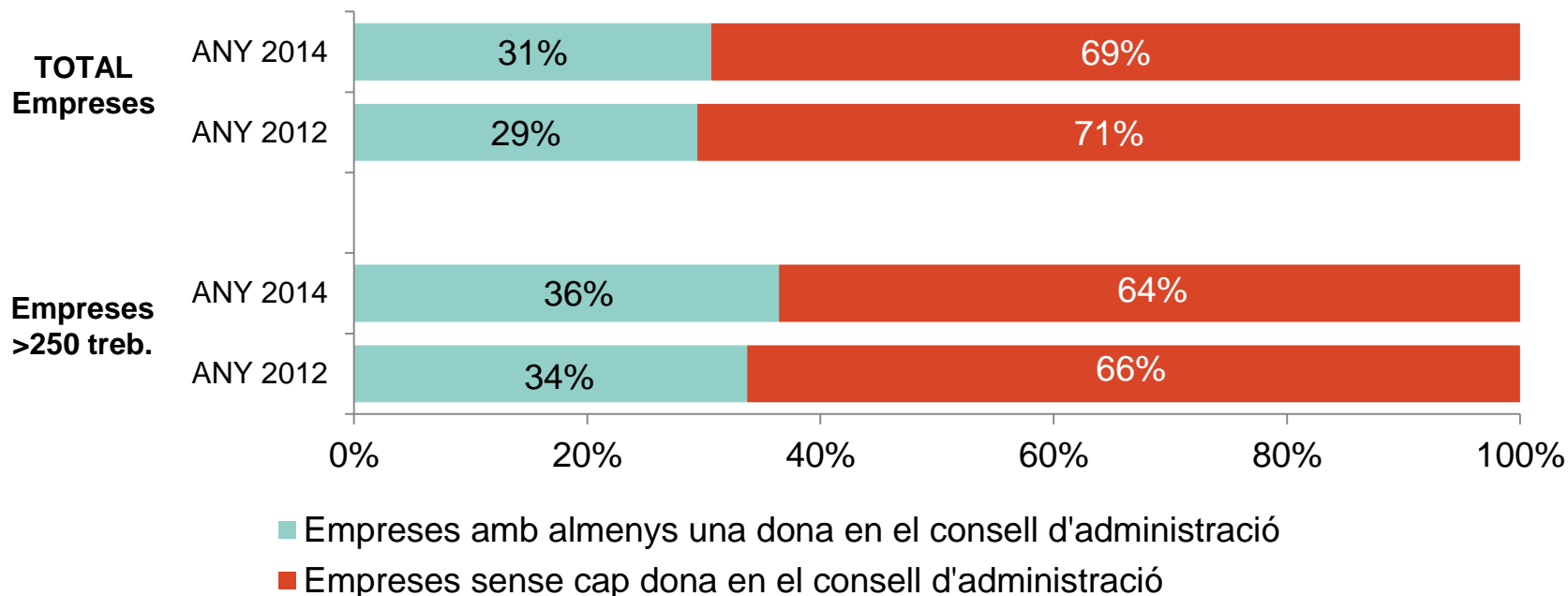


De les 209.695 societats a Catalunya, prop de 4.000 empreses presenten un balanç normal i han de procurar tenir un 40% de dones conselleres, però la realitat és que tan sols l'11% d'aquestes les tenen. La proporció és més alta en el conjunt de les societats mercantils (27% tenen un 40% de dones en el CA) perquè la majoria estan dirigides per administradors únics i aquí el percentatge de dones és més elevat.

2. Com ha evolucionat el percentatge d'empreses que NO té cap dona en el seu consell d'administració?

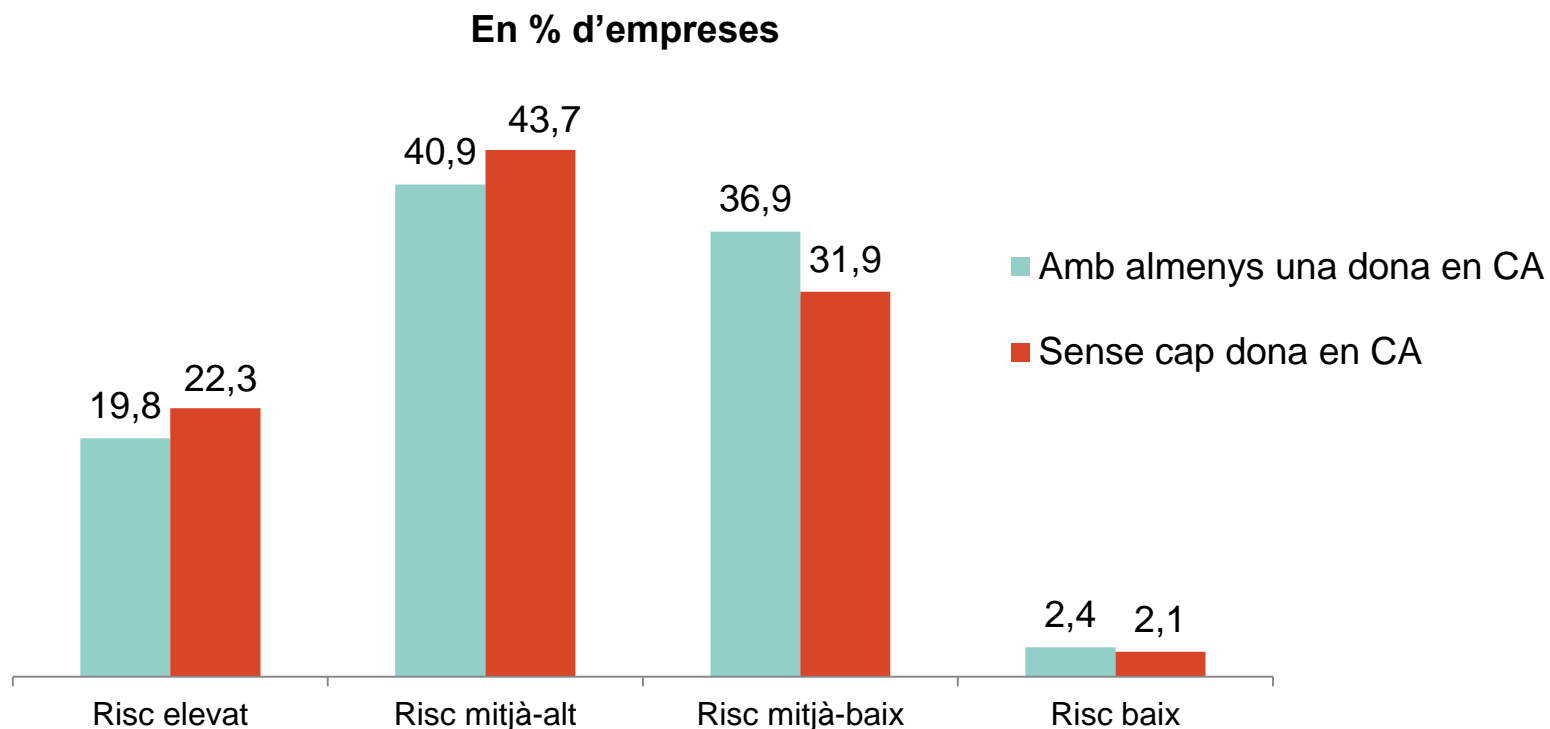


En % del total d'empreses



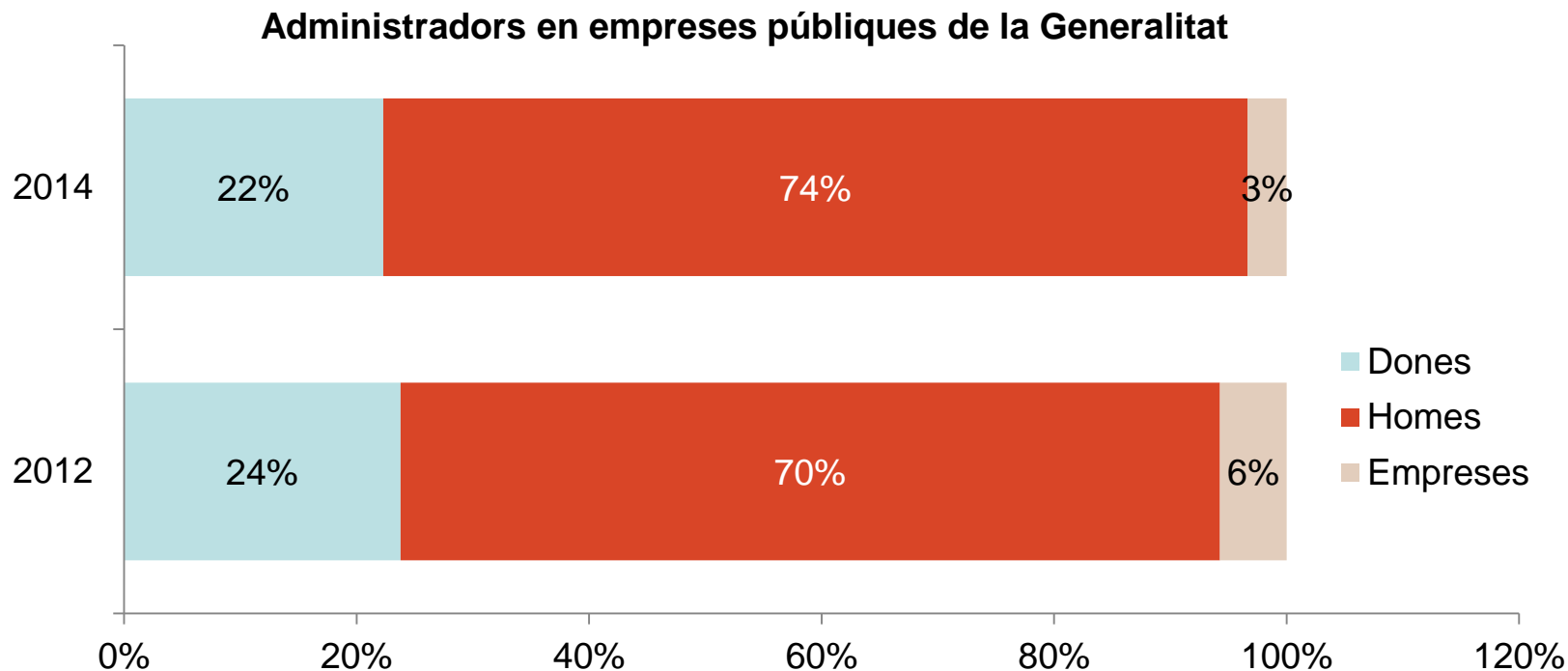
Actualment, el 69% de les empreses catalanes estan dirigides exclusivament per homes, una mica menys del 71% de 2012. En les empreses de més dimensió aquest percentatge baixa al 64%, però encara és força desequilibrat.

3. És cert que les empreses amb alguna dona en els seus consells tenen un menor nivell de risc creditici?



Les empreses amb presència femenina en els consells d'administració experimenten un menor risc creditici que aquelles empreses que no compten amb cap dona.

4. Quina és la participació de les dones en els consells de les empreses amb participació majoritària de la Generalitat?

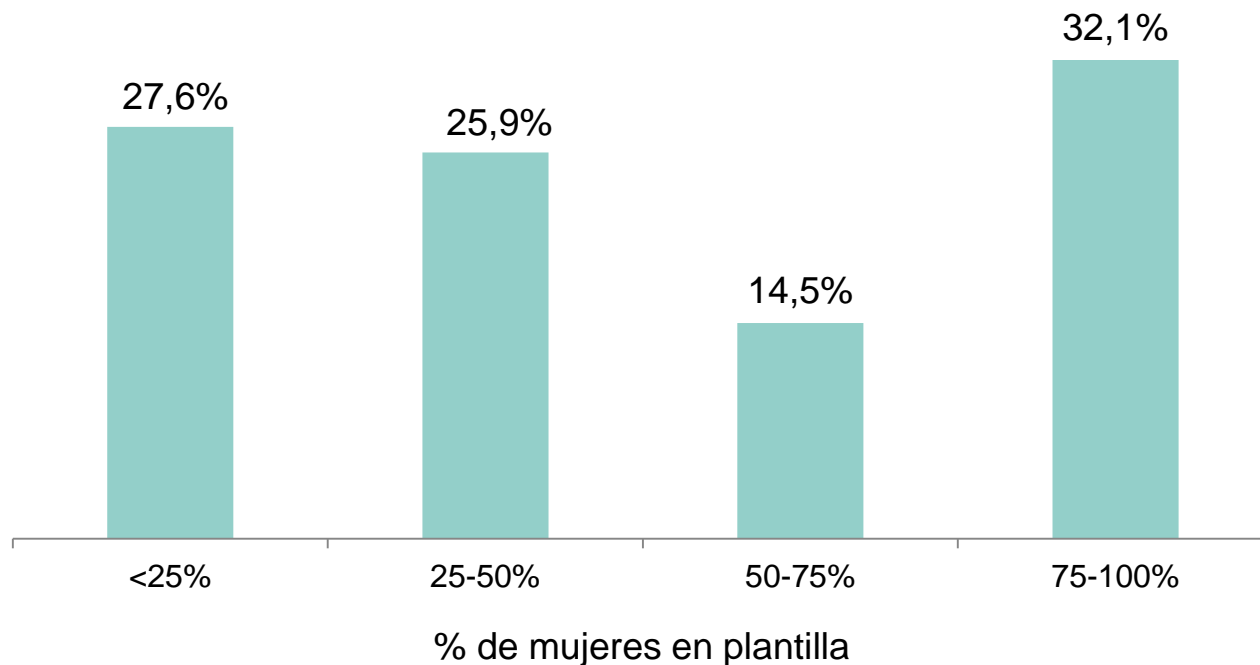


El percentatge de dones conselleres en les empreses amb participació majoritària de la Generalitat ha disminuït des del 24% el 2012 fins al 22% el 2014.

5. Existeix correlació positiva entre el repartiment de la plantilla per gènere i la presència de dones en el consell d'administració?

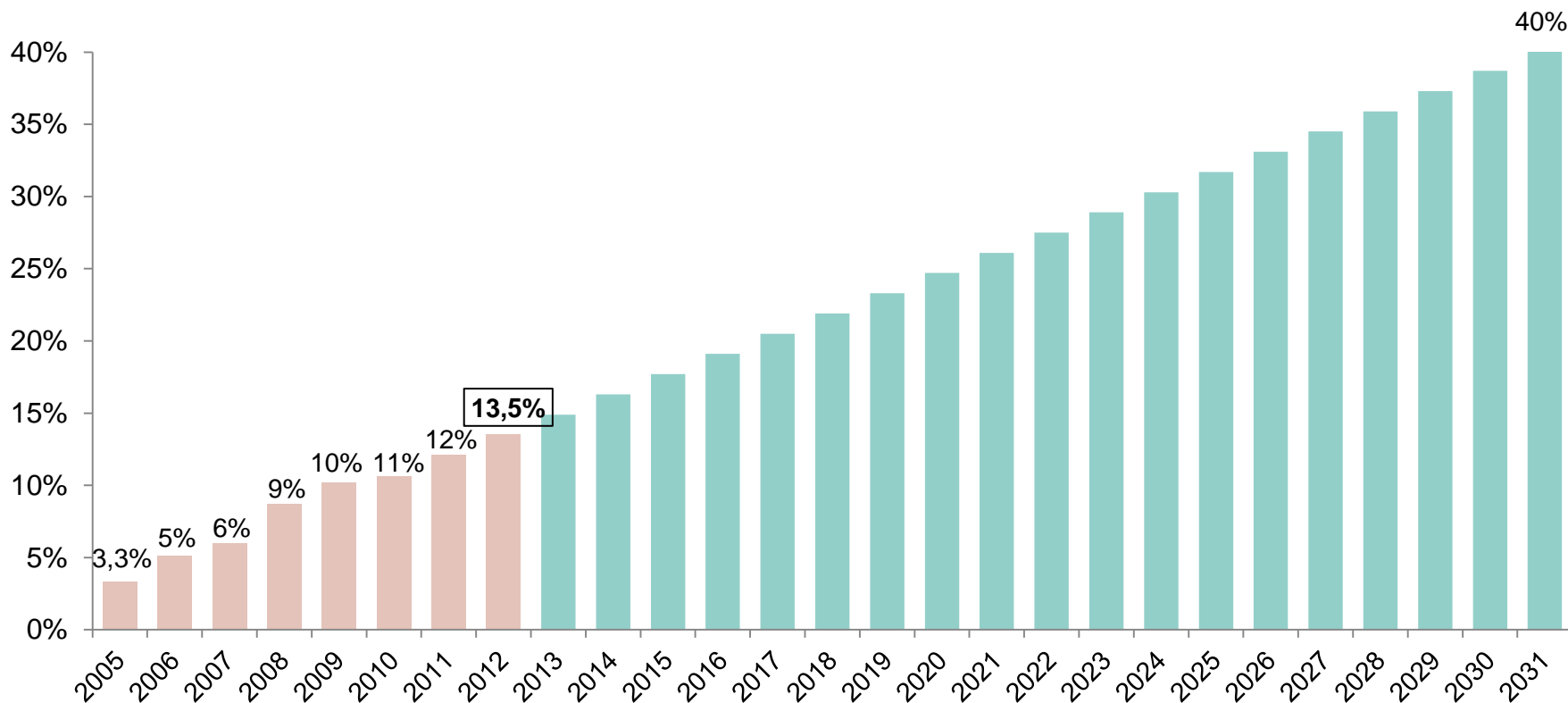


En % d'empreses que tenen >40% dones en el consell d'administració



En aquelles empreses on les dones superen el 75% de la plantilla és més probable trobar consells d'administració equilibrats

6. Quina és la participació de les dones en els consells de les 35 empreses de l'IBEX?



Font: CNMV

La participació de les dones en els consells de l'IBEX-35 ha anat pujant fins assolir el 13,5%, però encara està lluny de l'objectiu del 40%, al que s'arribarà l'any 2031 si mantenim la mateixa tendència. Tanmateix, només 6 empreses catalanes formen part de l'IBEX.

Ordre ministerial ECC/461/2013, de 20 de març de 2013 i Codi Unificat de Bon Govern de 2013



Ordre ministerial ECC/461/2013 . Art. 5.3.f): “L’informe anual de govern corporatiu haurà d’incloure **informació relativa al nombre de conselleres que integren el consell d’administració** i les seves comissions, així com les seves funcions, tot això amb indicació de **l’evolució d’aquesta composició en els últims quatre anys**. L’informe també inclourà informació sobre **les mesures que s’haguessin adoptat** per procurar incloure en el seu consell d’administració un nombre de dones que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes (...)”

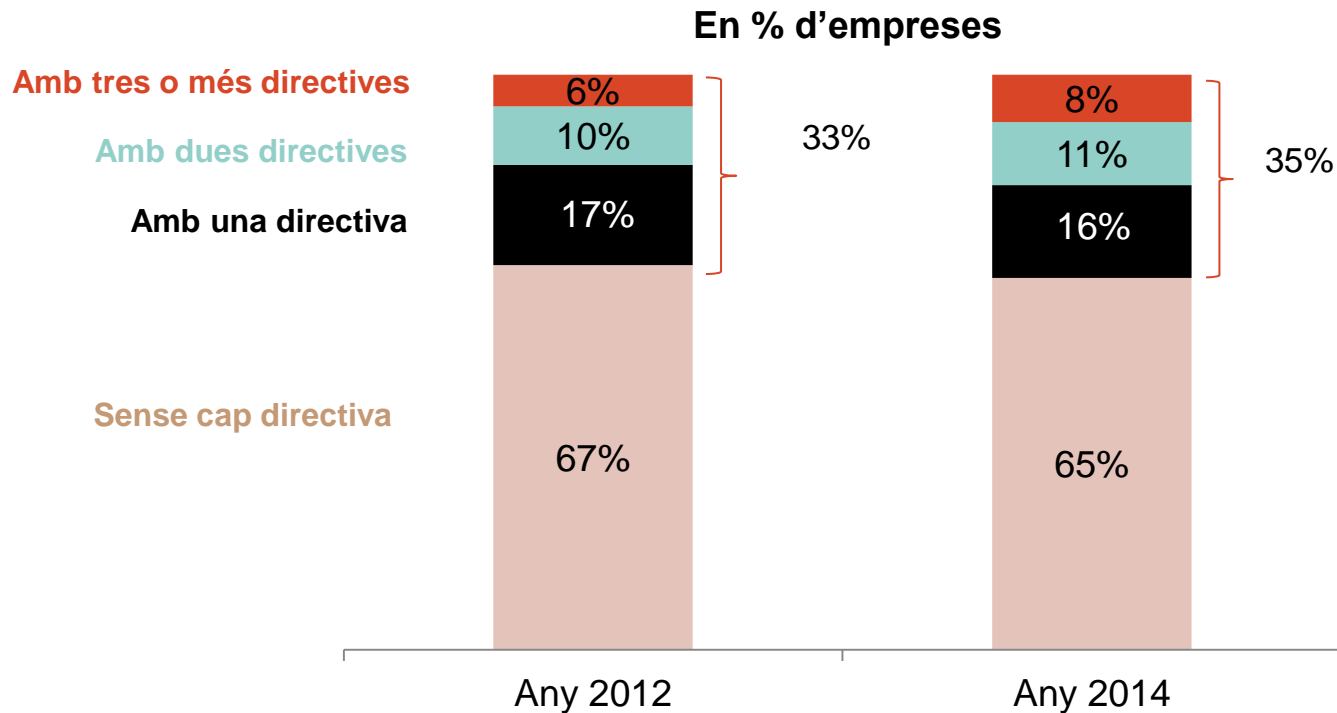
Codi Unificat de Bon Govern de les empreses cotitzades, revisió 2013:

“**Desaprofitar el potencial talent del 51% de la població -les dones- no pot ser una decisió econòmica racional** en el conjunt de les grans empreses del nostre país. Per això, recomana que quan sigui escàs o nul el nombre de conselleres, el Consell expliqui les iniciatives adoptades per a corregir aquesta situació; i que, en particular, la Comissió de nomenaments vetlli per a que:

- a) **Els procediments de selecció no tinguin biaixos implícits que obstaculitzin la selecció de conselleres;**
- b) **La companyia busqui deliberadament, i inclogui entre els potencials candidats, dones que reuneixin el perfil professional requerit.”**

Aquesta recomanació només afecta a les empreses que cotitzen a borsa

7. Quina és la presència femenina en els òrgans directius de les empreses catalanes?



La presència femenina en l'equip directiu de les empreses és igualment baixa però tendeix a millorar. El percentatge d'empreses que compta amb alguna directiva ha passat del 33% el 2012 al 35% el 2014, però encara estem lluny de la paritat.

CONCLUSIONS



1. Només l'11% de les empreses catalanes a les que afecta la Llei d'Igualtat, tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració.
2. El 69% de les empreses no té cap dona a l'equip directiu, un percentatge lleugerament inferior al de fa dos anys (quan era el 71%), però encara força desequilibrat.
3. El risc creditici de les empreses és més baix quan hi ha dones en els seus consells d'administració.
4. La presència femenina en els consells d'administració de les empreses públiques amb participació majoritària de la Generalitat ha baixat del 24% al 22% en 2 anys.
5. Les empreses amb plantilles bàsicament femenines tenen consells més equilibrats.
6. En les empreses de l'IBEX-35, les dones conselleres només representen el 13,5%. Si seguim la mateixa tendència trigarem 17 anys més en arribar al 40%.
7. El percentatge d'empreses amb alguna directiva ha augmentat des del 33% al 35%, però encara estem lluny de la paritat.