

Beijing +20 Regional Review Meeting.
Nacions Unides, Ginebra
6 i 7 de novembre 2014

Sensibilització de la societat

- Recursos Financers. Ha d'haver recursos econòmics per aplicar polítiques d'Igualtat d'Oportunitats i d'equitat, doncs és un problema social.
- La participació en aquest àmbit ha de donar-se a la societat civil, l'administració, el sector privat i governamental.

Resistències i Obstacles

- Tendència al conservadorisme i resistència al canvi
- Els "mass media" perpetuen els estereotips
- Diferències entre el Nord i el Sur
- La crisi frena el procés d'equilibri entre els homes i les dones en tots els àmbits de presa de decisions i en els Consells d'Administració de les empreses.
- Els sistema per reclutament que existeix és discriminatori, no transparent i no basat en la meritocràcia

Bones Pràctiques

- Aplicació d'un programa per saber si hi ha diferència salarial entre homes i dones. Fet per Suïssa i adoptat per Alemanya i França

Conclusions

- La discriminació de les dones és un problema estructural de la societat
- La base de l'apoderament és l'accés de les dones als treballs qualificats i als llocs de presa de decisions
- La contribució de les dones a l'economia ha d'estar reconeguda quantitativament
- La diferència salarial segueix sent alta a Europa
- L'accés als Recursos Econòmics i Financers i als llocs de presa de decisions és la clau per l'apoderament
- Els estereotips transmesos a través dels Mass Media encara retenen a les dones
- L'elecció del treball a temps parcial és el resultat d'una elecció personal però es producte dels estereotips de la societat patriarcal i perjudica a les dones
- Greu discriminació en el mercat de treball a causa de la maternitat/paternitat
- Els drets i la qualitat de vida dels infants
- Quantificar els resultats de totes les polítiques/ Avaluació dels resultats
- Quantificació dels treballs informals
- Orientació professional de les noies

Reptes principals

- Canviar el sistema per reclutament que existeix perquè és discriminatori; imposar la transparència i la meritocràcia
- Protecció de la maternitat
- Obligacions de paternitat pels homes
- Les pensions de les dones