

50♂ / 50♀

50% Homes + 50% Dones = 100% Societat

Reptes i compromisos per la Igualtat de Gènere

Agenda 2030 de Nacions Unides / **CaixaForum** 1 de març de 2017



Amb la col·laboració de:



Amb el suport de:



Amb el patrocini de:



Empreses participants:

Dia Dimecres 1 de març de 2017, a les 15.15 hores

Lloc CaixaForum - Centre Social i Cultural de l'Obra Social "la Caixa" - Av. Francesc Ferrer i Guàrdia, 6-8 Barcelona

Inscripció gratuïta www.donaempresaeconomia.org

Més informació 902 448 448 (ext. 5483) / donaempresaeconomia@cambrabcn.org

www.donaempresaeconomia.org

50♂

Durant vuit anys consecutius ens hem reunit per reflexionar sobre els valors de les empreses del futur i, en especial, sobre el talent que aporta la dona en el món empresarial i en el desenvolupament d'una societat equilibrada des d'un punt de vista social, econòmic i del medi ambient.

També hem demostrat que **les empreses que compten amb més dones en els llocs directius i de presa de decisió són més rendibles**, tenen menys risc d'endeutament i el seu equip humà està més motivat i mostra un millor benestar. **La igualtat de gènere en les empreses representa una garantia d'èxit** pel que fa a resultats, organització, meritocràcia, transparència i valors humans.

Les dones han d'ocupar els espais, no només de la base i de les posicions intermèdies que fan funcionar les organitzacions, que ja ho fan, sinó que han de participar del poder en majúscula per decidir quin món volen.

La igualtat entre els gèneres no és només un dret humà fonamental; és la base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible. Perquè les dones estan arrelades a la vida i a la seva conservació i, per tant, són motor de pau, d'equilibri i de futur.

Sabem que la humanitat està passant per un moment d'inflexió i que necessita una nova manera de veure el món; una mirada amb ulls de dona que porti l'energia i la saviesa en la governança mundial.

Per això, en la línia de l'agenda 2030 de Nacions Unides, volem dedicar aquesta jornada a l'objectiu número 5 d'aquesta agenda i convidem a tothom a comprometre's amb aquest objectiu del cinquanta per cinquanta (empreses, organitzacions i societat civil). **Cinquanta per cent homes i cinquanta per cent dones, per un món cent per cent.**

Arribar al 2030 on el cinquanta per cent dels llocs de decisió estiguin ocupats per dones és la condició sine qua non del compliment de l'agenda 2030 que té per finalitat aconseguir: **la pau, l'eradicació de la pobresa, l'accés a l'educació, l'atenció mèdica, el treball digne, la igualtat d'oportunitats i la igualtat salarial.**

L'objectiu 5, en resum, és l'essència dels drets humans: **eliminar totes les formes de discriminació i de violència contra les dones i les nenes, reconèixer i valorar el treball domèstic i de cura de les persones**, així com promoure la corresponsabilitat, garantir la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats i de lideratge a tots els nivells.

Nosaltres, des de Catalunya, tenim una diagnosi feta i exposada gràcies a l'elaboració del primer indicador d'igualtat de gènere a Catalunya (ODEE) i uns instruments magnífics com són la Llei 17/2015 d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes, la Plataforma de Conselleres i Directives (ODEE), així com d'altres eines que busquen **garantir la meritocràcia, l'eliminació de la bretxa salarial, la transparència i la igualtat d'oportunitats**. Cal seguir treballant en aquesta direcció i, sobretot, posar en pràctica les mesures i les eines que ja tenim al nostre abast.

Per tal de ser efectius, aquest any ens preguntem:

- Quins **obstacles** ens podem trobar en cada àmbit a l'hora d'aplicar aquest objectiu?
- Quins **instruments** tenim a l'abast per aconseguir-ho? Quins instruments hem de desenvolupar?
- Quin **compromís** adquirim com a societat, des del món empresarial, i com a persones?



15.15 Acreditacions

15.30 Benvinguda

M. Hble. Sr. Carles Puigdemont, president de la Generalitat de Catalunya

M. Hble. Sra. Carme Forcadell, presidenta del Parlament de Catalunya

Sr. Joan Francesc Pont, vicepresident tercer de la Cambra de Comerç de Barcelona

Sra. Núria Lao, presidenta de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona

Sra. Elisa Durán, directora general adjunta de la Fundació Bancària "La Caixa"

16.00 Indicador d'Igualtat de gènere de Catalunya 2015

Sra. Anna Mercadé, directora de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona

Sra. Carme Poveda, directora d'Anàlisi Econòmica de la Cambra de Comerç de Barcelona

Sra. Teresa Maria Pitarch, presidenta de l'Institut Català de les Dones

16.45 La Igualtat de gènere objectiu 5 de l'Agenda 2030 de la ONU

Per què la Igualtat de gènere és l'eix vertebrador del canvi global?

Sra. Cristina Gallach, secretària general adjunta de Comunicacions i Informació Pública de les Nacions Unides

17.15 Igualtat de gènere i transparència: innovacions en el bon govern

Sra. Gemma Calvet, directora de l'Agència de Transparència d'AMB

17.45 Pausa cafè

18.15 Taula rodona: La Igualtat de gènere a les empreses, garantia d'èxit

Sra. Anna Gener, sòcia i directora general d'Aguirre Newman Barcelona

Sra. Montse Serra, directora general de Grans Comptes d'HP

Sra. Teresa Manobens, directora de Gestió del Talent i Universitat Corporativa de Gas Natural Fenosa

Sra. Belén Marrón, directora corporativa en RSC de Quirónsalud

Moderador: Sr. Lluís Reales, periodista @beteve i professor UAB

19.45 Cloenda

Hble. Sra. Neus Munté, consellera de la Presidència de la Generalitat de Catalunya