

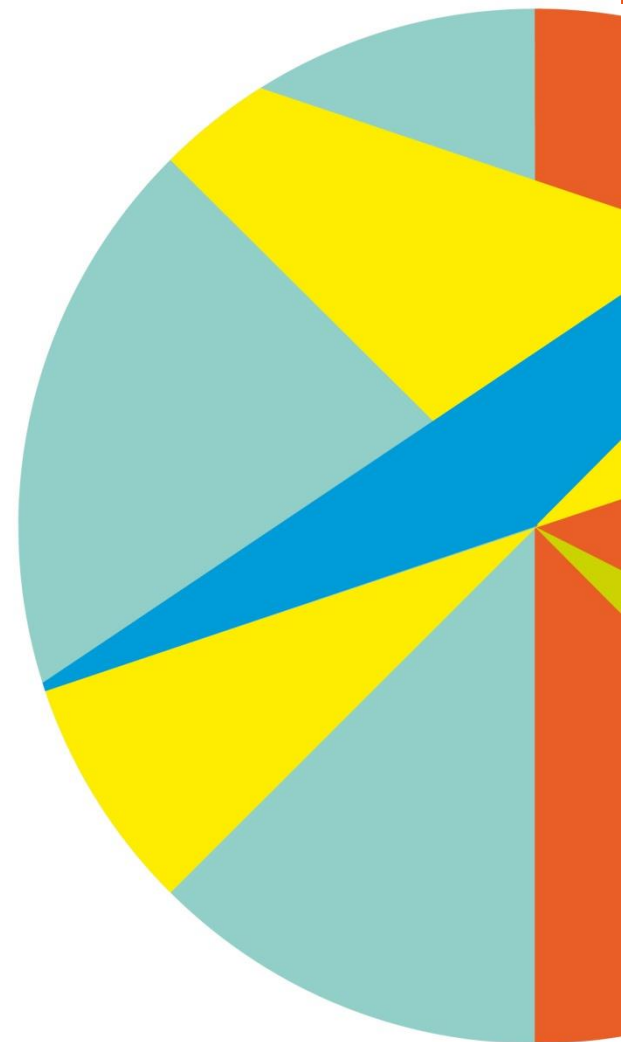
# INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE DE CATALUNYA

## Informe de resultats 2017

**Carme Poveda**

Societat Catalana d'Economia

5 de març de 2018



**odee**  
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç  
de Barcelona



# ALTRES INDICADORS D'IGUALTAT INTERNACIONALS

Insight Report

## The Global Gender Gap Report 2017

**WORLD ECONOMIC FORUM**  
COMMITTED TO IMPROVING THE STATE OF THE WORLD

### Spain

rank out of 144 countries: **24**  
score: **0.746**  
0.00 = parity  
1.00 = parity

0.40 distribution of countries by score 1.00

**SCORE AT GLANCE**

**KEY INDICATORS**

GDP (US\$ billions)	1,232.09
GDP per capita (constant '11, intl. \$, PPP)	33,261.08
Total population (1,000s)	46,347.58
Population growth rate (%)	-0.05
Population sex ratio (female/male)	0.96
Human Capital Index score	65.60

	rank	2006 score	rank	2017 score
Global Gender Gap score	11	0.732	24	0.746
Economic participation and opportunity	85	0.530	81	0.657
Educational attainment	38	0.994	45	0.998
Health and survival	71	0.973	81	0.973
Political empowerment	5	0.421	22	0.354

rank out of 115 144

**COUNTRY SCORE CARD**

	rank	score	avg	female	male	f/m	0.00	1.00	2.00
Economic participation and opportunity	81	0.657	0.586						
Labour force participation	54	0.864	0.667	68.9	79.7	0.86			
Wage equality for similar work (survey)	122	0.507	0.634			0.51			
Estimated earned income (PPP, US\$)	60	0.832	0.609	28,267	44,877	0.63			
Legislators, senior officials and managers	68	0.493	0.820	61.2	66.8	0.45			
Professional and technical workers	67	0.995	0.768	49.9	60.1	1.00			
Educational attainment	45	0.998	0.953						

**EIGE**  
European Institute for Gender Equality

## Gender Equality Index 2017

Measuring gender equality in the European Union 2005-2015

### Report

**KNOWLEDGE**

**TIME**

**MONEY**

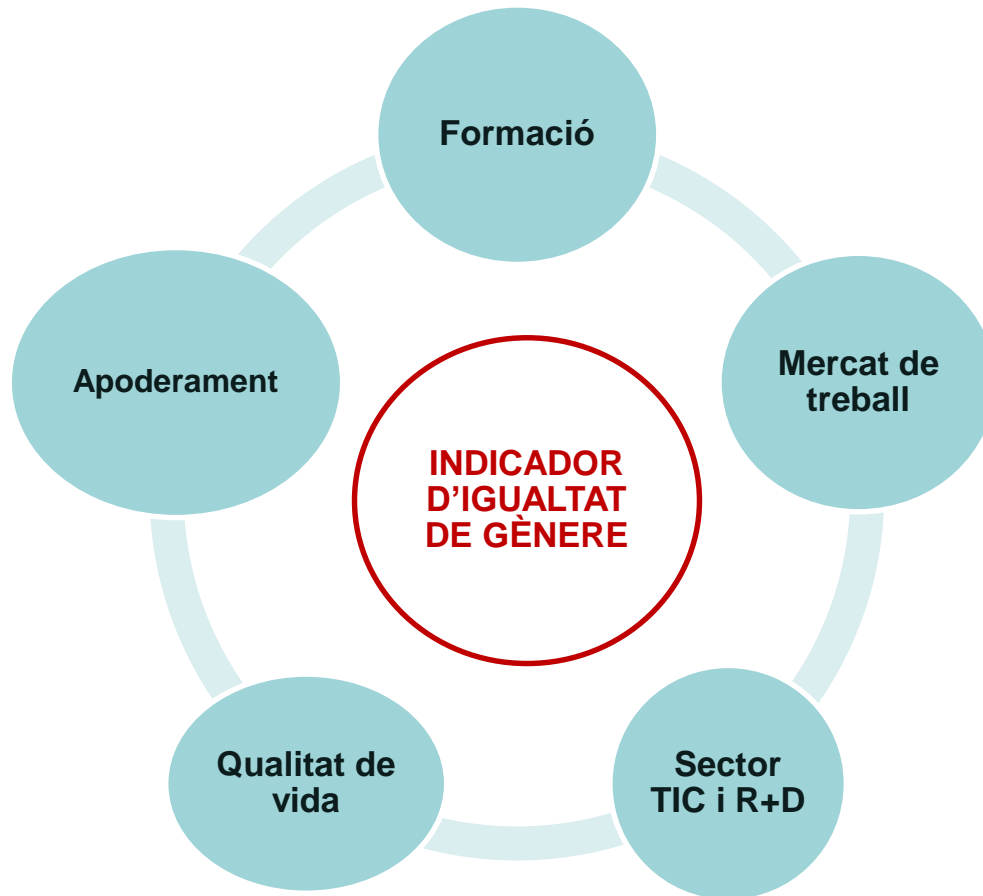
**POWER**

**WORK**

**HEALTH**

**VIOLENCE**

**INTERSECTING INEQUALITIES**



- Es va crear el 2016 i s'actualitzarà periòdicament.
- Avui presento els resultats de 2017, l'evolució a llarg termini (12 anys) i a mitjà termini (dos anys).
- Indicador global format per 28 indicadors parcials (6 nous!) agrupats en 5 blocs:
  - 1) formació
  - 2) mercat de treball
  - 3) sector TIC i R+D (nou!)
  - 4) condicions de vida
  - 5) apoderament

# Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya



		Any 2017*			Any 2015*			Any 2005*			Evol. 2005/17
FORMACIÓ	Fracàs escolar (%)	21,6%	14,2%	34%	26,7%	17,5%	34%	41%	24,7%	40%	↓
	Formació permanent 25 a 64 anys (%)	6,4%	8,3%	30%	6,4%	8,8%	38%	9,5%	11,3%	19%	↑
	Titulacions universitàries /any	20.353	26.905	32%	18.581	25.453	37%	12.341	18.170	47%	↓
	Tesis doctorals aprovades /any	1.756	1.843	5%	1.139	1.142	0%	795	791	-1%	↑
	Ocupació amb estudis superiors	703.000	771.800	10%	631.300	721.700	14%	580.100	551.300	-5%	↑
	<b>INDICADOR</b>	<b>0,22</b>			<b>0,25</b>			<b>0,20</b>			<b>↑</b>
MERCAT DE TREBALL	Ocupació (milers)	1.737,0	1.538,3	-11%	1.643,5	1.434,5	-13%	1.958,0	1.413,5	-28%	↑
	Ocupació indefinida (milers)	1.102,7	1.052,0	-5%	1.031,6	1.015,3	-2%	1.210,0	894,5	-26%	↑
	Ocupació a temps complet (milers)	1.610,4	1.197,2	-26%	1.527,1	1.123,5	-26%	1.870,8	1.087,9	-42%	↑
	Salari mitjà (euros / hora)	17,0	14,4	-15%	17,2	13,9	-19%	13,7	10,5	-23%	↑
	Prestació d'atur mitjana (euros)	3.382	3.128	-8%	3.952	3.481	-12%	3.071	2.720	-11%	↑
	<b>INDICADOR</b>	<b>-0,13</b>			<b>-0,14</b>			<b>-0,26</b>			<b>↑</b>
SECTOR TIC I R+D	Matriculacions Enginyeria i Arquitectura	29.852	8.889	-70%	33.868	10.227	-70%	41.926	15.555	-63%	↓
	Ocupació sector TIC	83.000	32.250	-61%	69.100	28.100	-59%	71.800	31.700	-56%	↓
	Perdonal dedicat R+D sector públic	11.985	11.694	-2%	11.985	11.694	-2%	9.221	8.447	-8%	↑
	Perdonal dedicat R+D sector privat	13.981	7.168	-49%	13.981	7.168	-49%	13.958	6.255	-55%	↑
	<b>INDICADOR</b>	<b>-0,46</b>			<b>-0,45</b>			<b>-0,46</b>			<b>↔</b>
CONDICIONS DE VIDA	Taxa de risc de pobresa (després tranfe)	18,2	20,0	-10%	20,2	21,6	-7%	16,0	18,4	-15%	↑
	Taxa de risc de pobresa del treballador	12,6	11,2	11%	10,5	13,1	-25%	10,1	8,9	12%	↔
	Temps dedicat a llar i família (minuts)	122	234	-92%	122	234	-92%	99	254	-157%	↑
	Pensió mitjana (euros)	17.452	12.095	-31%	16.296	11.270	-31%	11.517	7.677	-33%	↔
	Esperança de vida en néixer (anys)	80,4	85,9	7%	80,4	85,9	7%	77,5	84,00	8%	↓
<b>INDICADOR</b>	<b>-0,23</b>			<b>-0,29</b>			<b>-0,37</b>			<b>↓</b>	
APODERAMENT	<b>Política</b>										
	Alcaldies	772	174	-77%	772	174	-77%	854	96	-89%	↑
	Regidories electes	5.880	3.194	-46%	5.880	3.194	-46%	6.694	2.022	-70%	↑
	Membres del Parlament	83	52	-37%	83	52	-37%	92	43	-53%	↑
	<b>Empresa</b>										
	Direccions i gerències	99.975	45.750	-54%	104.025	57.675	-45%	177.300	94.400	-47%	↓
	Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	267.125	350.575	31%	243.800	313.875	29%	200.300	232.600	16%	↑
	Membres del consell d'administració	79,7%	20,3%	-75%	83%	17%	-80%	96%	4%	-96%	↑
	Salari en nivell directiu (euros / hora)	33,1	26,4	-20%	34,5	30,2	-13%	38,8	30,7	-21%	↔
	<b>Universitats</b>										
	Càtedres	1.183	300	-75%	1.239	329	-73%	1.384	342	-75%	↔
	<b>Institucions</b>										
	Presidències i membres de la junta	340	71	-79%	366	109	-70%	-	-	-	-
	<b>INDICADOR</b>	<b>-0,48</b>			<b>-0,46</b>			<b>-0,54</b>			<b>↑</b>
	<b>Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya</b>	<b>-0,21</b>			<b>-0,22</b>			<b>-0,29</b>			<b>↑</b>

→ Evolució 2005, 2015 i 2017










→ Indicador d'Igualtat de Gènere Parcial

**28 indicadors actualitzables  
distribuïts en 5 blocs**

→ Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya

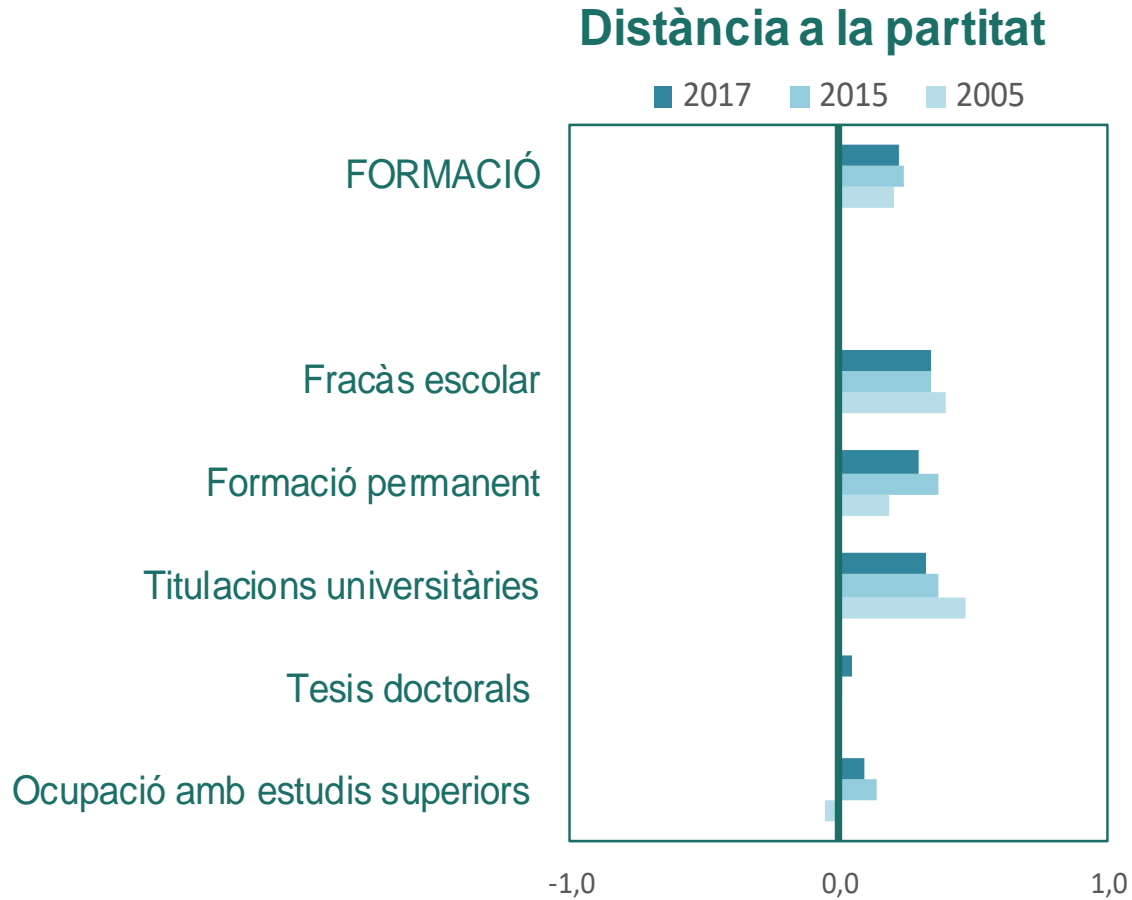
# (I) FORMACIÓ



	Any 2017				2015		2005	
			% 	 / 	 / 	Evolució 2015/17	 / 	Evolució 2005/17
Fracàs escolar (%)	21,6%	14,2%	34%	34%	↔	40%	↓	
Formació permanent 25 a 64 anys (%)	6,4%	8,3%	30%	38%	↓	19%	↑	
Titulacions universitàries /any	20.353	26.905	57%	32%	↓	47%	↓	
Tesis doctorals aprovades /any	1.756	1.843	51%	5%	↑	-1%	↑	
Ocupació amb estudis superiors	703.000	771.800	52%	10%	↓	-5%	↑	
<b>FORMACIÓ</b>			<b>22%</b>	<b>25%</b>	↓	<b>20%</b>	↑	






- ❑ En els 5 indicadors les dones es troben per sobre de la paritat. No hi ha grans diferències respecte a la situació de fa dos anys i a la de 2005. La qualificació i el talent de les dones supera àmpliament la dels homes.

# (I) FORMACIÓ



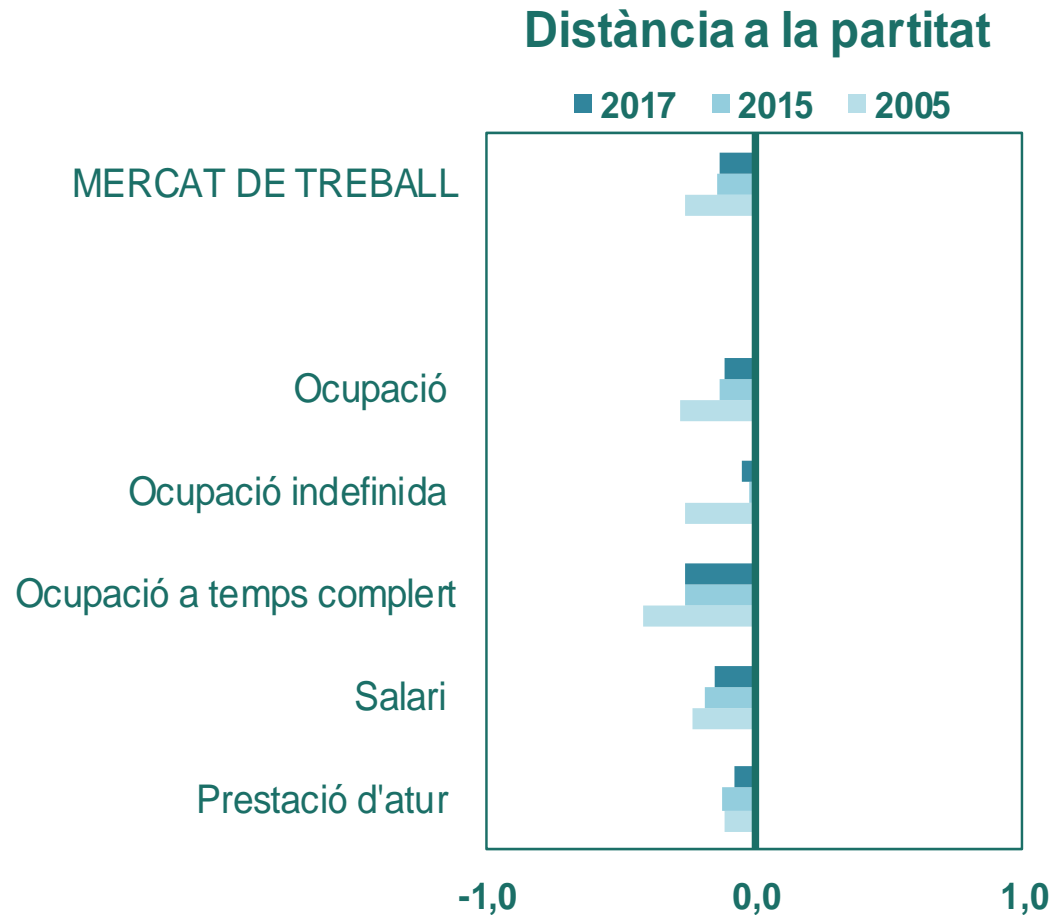
# (II) MERCAT DE TREBALL



	Any 2017				2015		2005	
			%			Evolució 2015/17		Evolució 2005/17
Ocupació (milers)	1.737	1.538	47%	-11%	-13%	↑	-28%	↑
Ocupació indefinida (milers)	1.103	1.052	49%	-5%	-2%	↔	-26%	↑
Ocupació a temps complert (milers)	1.610	1.197	43%	-26%	-26%	↔	-42%	↑
Salari mitjà (euros / hora)	17,0	14,4		-15%	-19%	↑	-23%	↑
Prestació d'atur mitjana (euros / any)	3.382	3.128		-8%	-12%	↑	-11%	↑
<b>MERCAT DE TREBALL</b>				<b>-13%</b>	<b>-14%</b>	↔	<b>-26%</b>	↑

- En els 6 indicadors les dones es troben per sota de la paritat. Durant l'última dècada han disminuït les desigualtats en pràcticament tots els indicadors. En canvi, en els últims dos anys, la reducció de les desigualtats en qualitat de l'ocupació s'ha estancat, mentre que en els salaris i prestacions d'atur han millorat lleugerament.







# (II) MERCAT DE TREBALL





# (III) SECTOR TIC I R+D



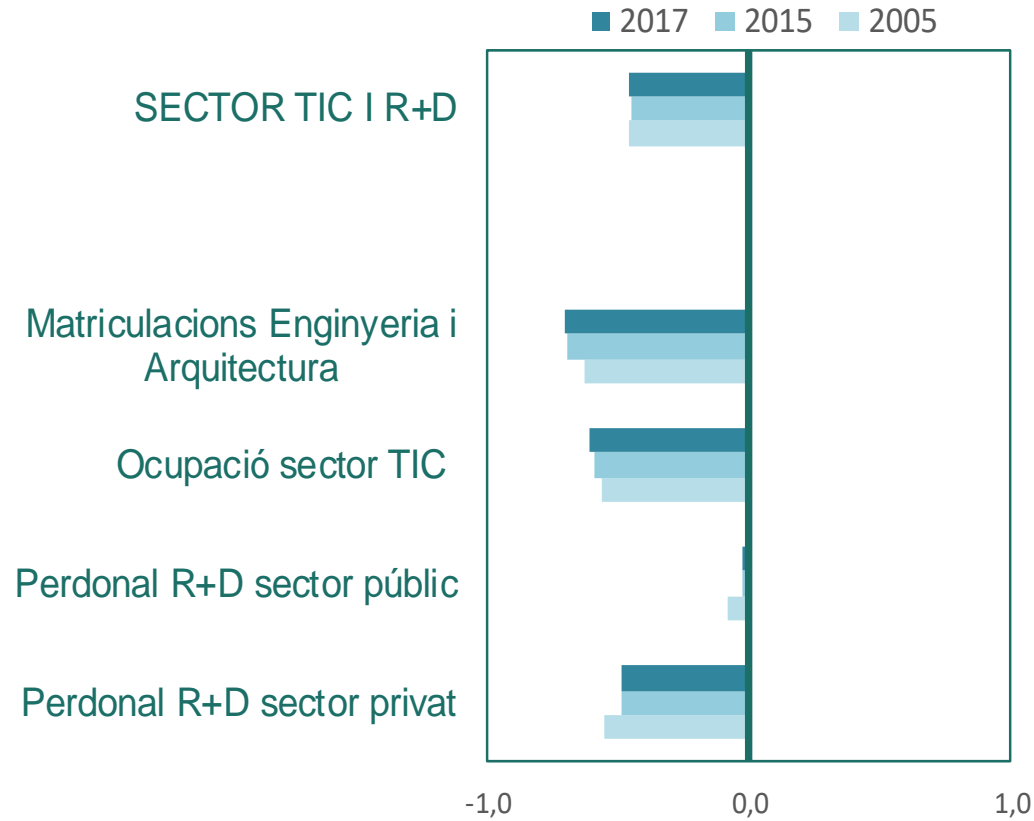
	Any 2017				2015		2005	
			% 			Evolució 2015/17		Evolució 2005/17
Matriculacions Enginyeria i Arquitectura	29.852	8.889	23%	-70%	-70%	↔	-63%	↓
Ocupació sector TIC	83.000	32.250	28%	-61%	-59%	↔	-56%	↓
Personal dedicat R+D sector públic	11.985	11.694	49%	-2%	-2%	↔	-8%	↑
Personal dedicat R+D sector privat	13.981	7.168	34%	-49%	-49%	↔	-55%	↑
<b>SECTOR TIC I R+D</b>				<b>-46%</b>	<b>-45%</b>	↔	<b>-46%</b>	↔

- ❑ En els 4 indicadors les dones es troben per sota de la paritat. Durant els últims 12 anys no s'han reduït les desigualtats en el sector TIC però sí lleugerament en l'àmbit de l'R+D. En els últims dos anys no hi ha avenços en la reducció de les desigualtats.

# (III) SECTOR TIC I R+D












Distància a la partitotat



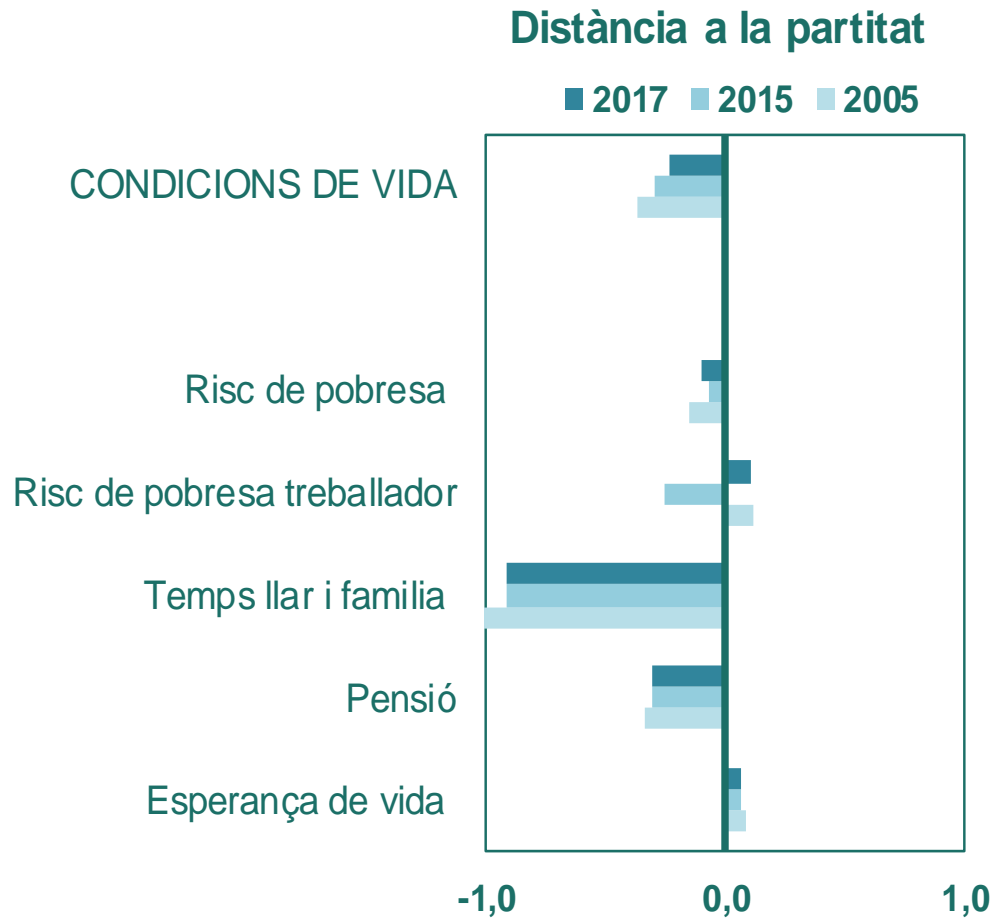
# (IV) CONDICIONS DE VIDA



	Any 2017				2015		2005	
			% 	 / 	 / 	Evolució 2015/17	 / 	Evolució 2005/17
Taxa de risc de pobresa (%)	18,2	20,0	-10%		-7%	↓	-15%	↑
Taxa de risc de pobresa treballador (%)	12,6	11,2	11%		-25%	↑	12%	↔
Temps dedicat a llar i família (minuts)	122	234	66%	-92%	-92%	↔	-157%	↑
Pensió mitjana (euros)	17.452	12.095	-31%		-31%	↔	-33%	↔
Esperança de vida (anys)	80,4	85,9	7%		7%	↔	8%	↓
<b>CONDICIONS DE VIDA</b>			<b>-23%</b>		<b>-29%</b>	<b>↑</b>	<b>-37%</b>	<b>↑</b>






□ En els 5 indicadors les dones es troben per sota de la paritat. Durant els últims 12 anys, es redueix la bretxa de gènere en la ràtio de pobresa i el temps dedicat a la família. En els últims dos anys només millora la desigualtat de la ràtio de pobresa del treballador/a, però s'estanca o retrocedeix en la resta d'indicadors.

# (IV) CONDICIONS DE VIDA



# (V) APODERAMENT



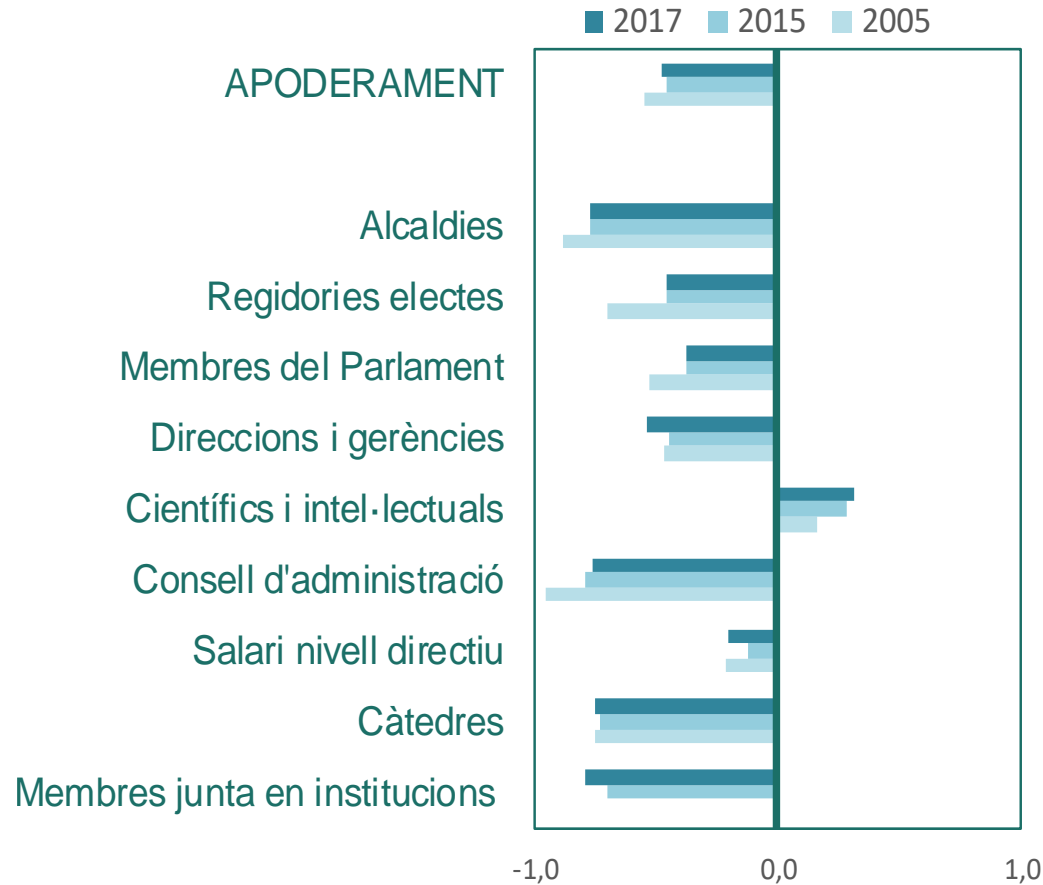
	Any 2017				2015		2005	
			%			Evolució 2015/17		Evolució 2005/17
<b>Política</b>								
Alcaldies	772	174	18%	-77%	-77%	↔	-89%	↑
Regidories electes	5.880	3.194	35%	-46%	-46%	↔	-70%	↑
Membres del Parlament	83	52	39%	-37%	-37%	↔	-53%	↑
<b>Empresa</b>								
Direccions i gerències	99.975	45.750	31%	-54%	-45%	↓	-47%	↓
Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	267.125	350.575	57%	31%	29%	↑	16%	↑
Membres del consell d'administració	1.089	258	19%	-76%	-80%	↑	-96%	↑
Salari nivell directiu (euros / hora)	33,1	26,4		-20%	-13%	↓	-21%	↔
<b>Universitats</b>								
Càtedres	1.183	300	20%	-75%	-73%	↓	-75%	↔
<b>Institucions</b>								
Presidències i membres de la junta	340	71	17%	-79%	-70%	↓	-	-
<b>APODERAMENT</b>				<b>-48%</b>	<b>-46%</b>	↔	<b>-54%</b>	↑

❑ La desigualtat en l'àmbit de l'apoderament ha registrat una lleu millora en els darrers 12 anys. En canvi, els darrers 2 anys ha retrocedit en els àmbits de l'empresa, les universitats i les institucions.

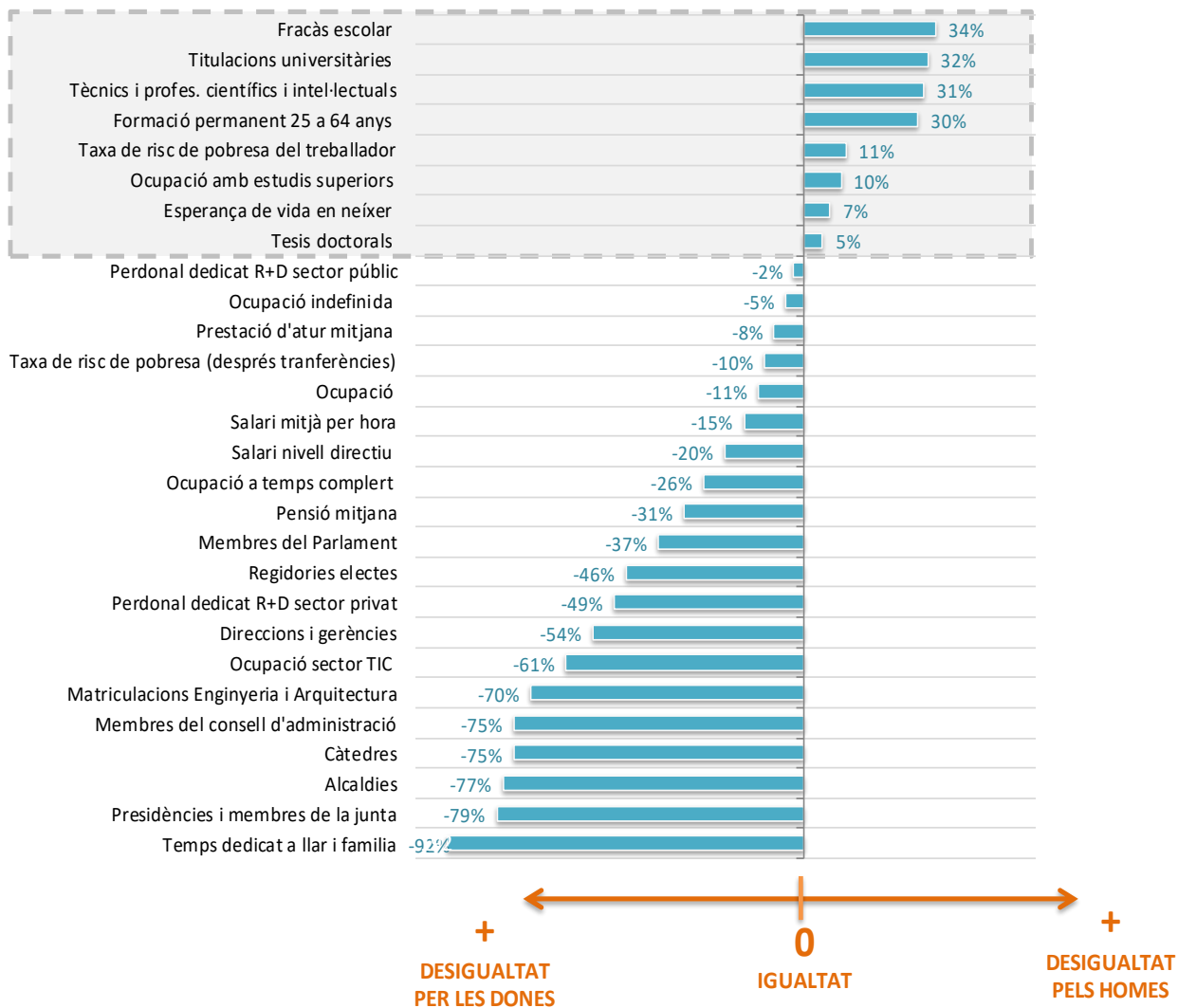
# (V) APODERAMENT



## Distància a la partitat



# Resultats 28 indicadors parcials el 2017



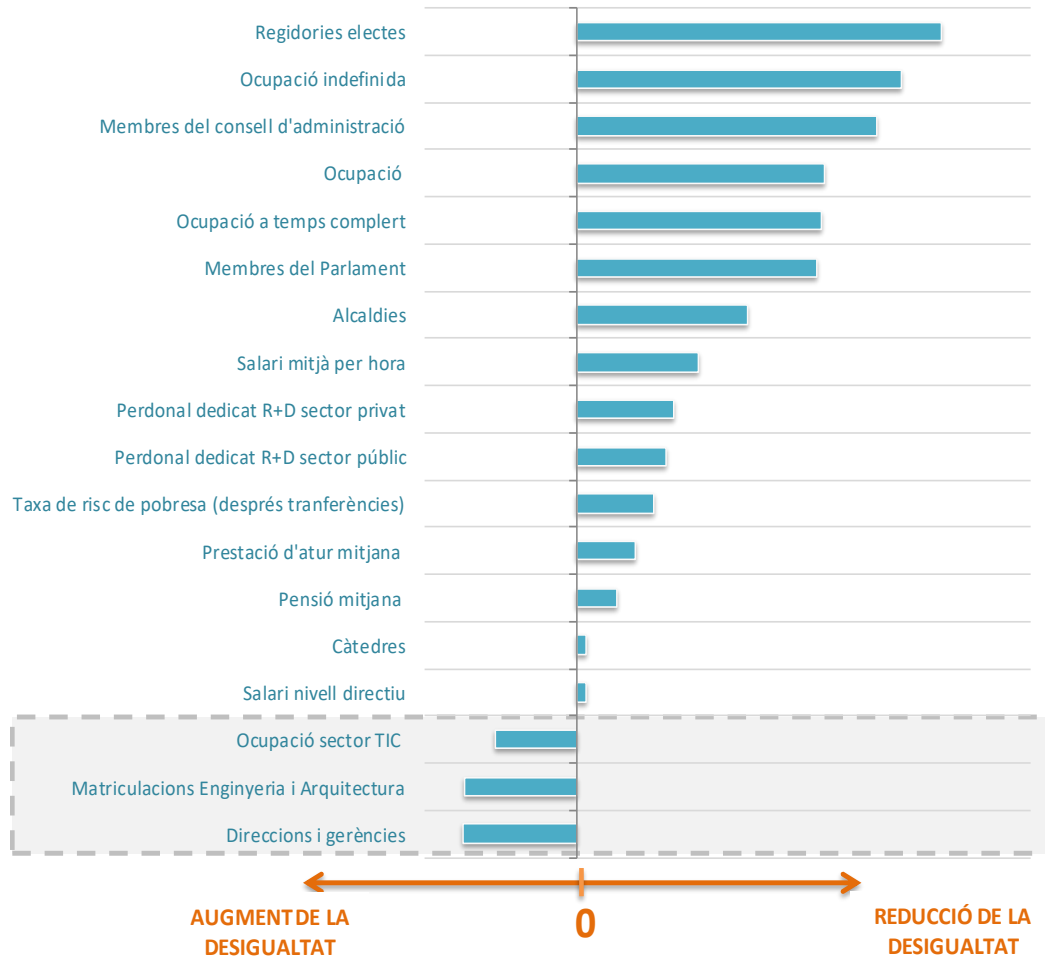
□ Els indicadors en els quals la dona està en millor situació relativa que els homes corresponen als de formació i ocupació qualificada.

□ Els indicadors en els quals la dona està en pitjor situació relativa que els homes són els d'apoderament (empresa, política, institucions i càtedres), TIC i temps dedicat a la llar.

# Evolució a llarg termini dels indicadors negatius



## Variació de l'indicador entre 2005 i 2017



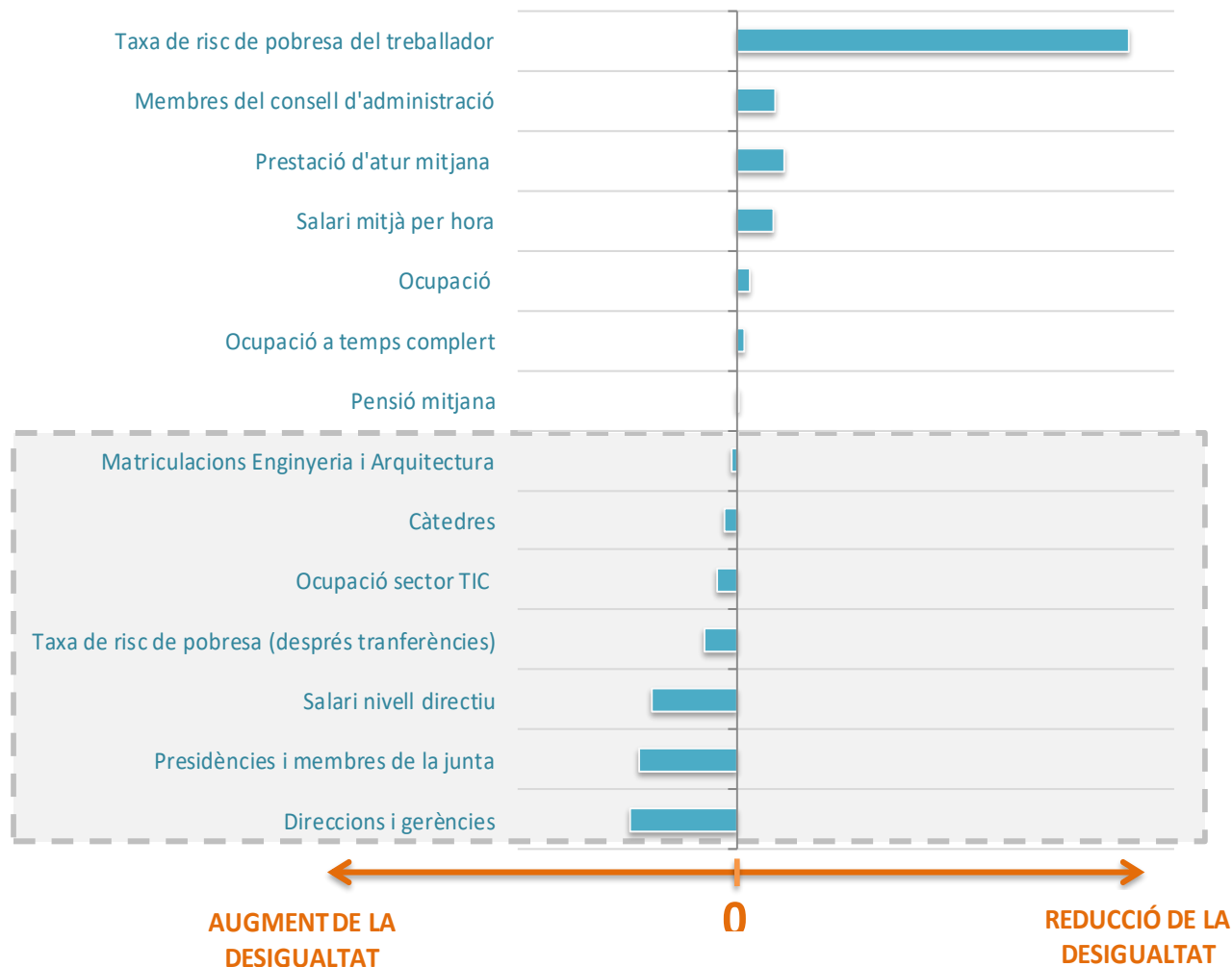
- ❑ A la majoria d'indicadors s'observa una reducció de les desigualtats en els darrers 12 anys.
- ❑ Però augmenta la desigualtat en els llocs de direcció, matriculacions de carreres tècniques i ocupació en sector TIC.



# Evolució a mitjà termini dels indicadors negatius

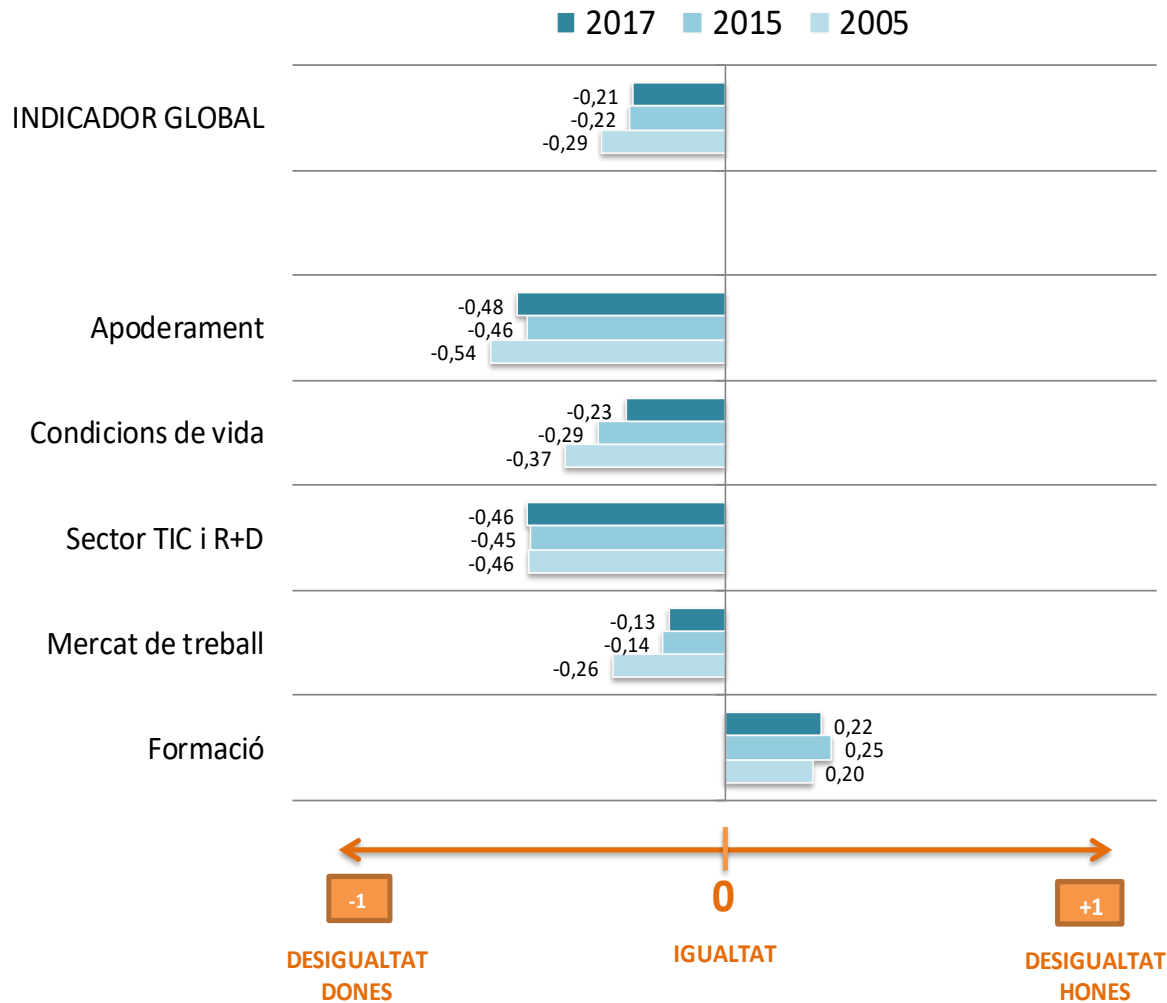


## Variació de l'indicador entre 2015 i 2017



- ❑ En la meitat dels indicadors es redueix la desigualtat i en l'altra meitat augmenta.
- ❑ Evolució positiva en taxa de risc del treballador, participació en consells d'administració i bretxa salarial.
- ❑ Evolució negativa dels indicadors de llocs directius, salaris de direcció, i participació en juntes d'institucions, taxa de pobresa, ocupació TIC i càtedres.

# INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE



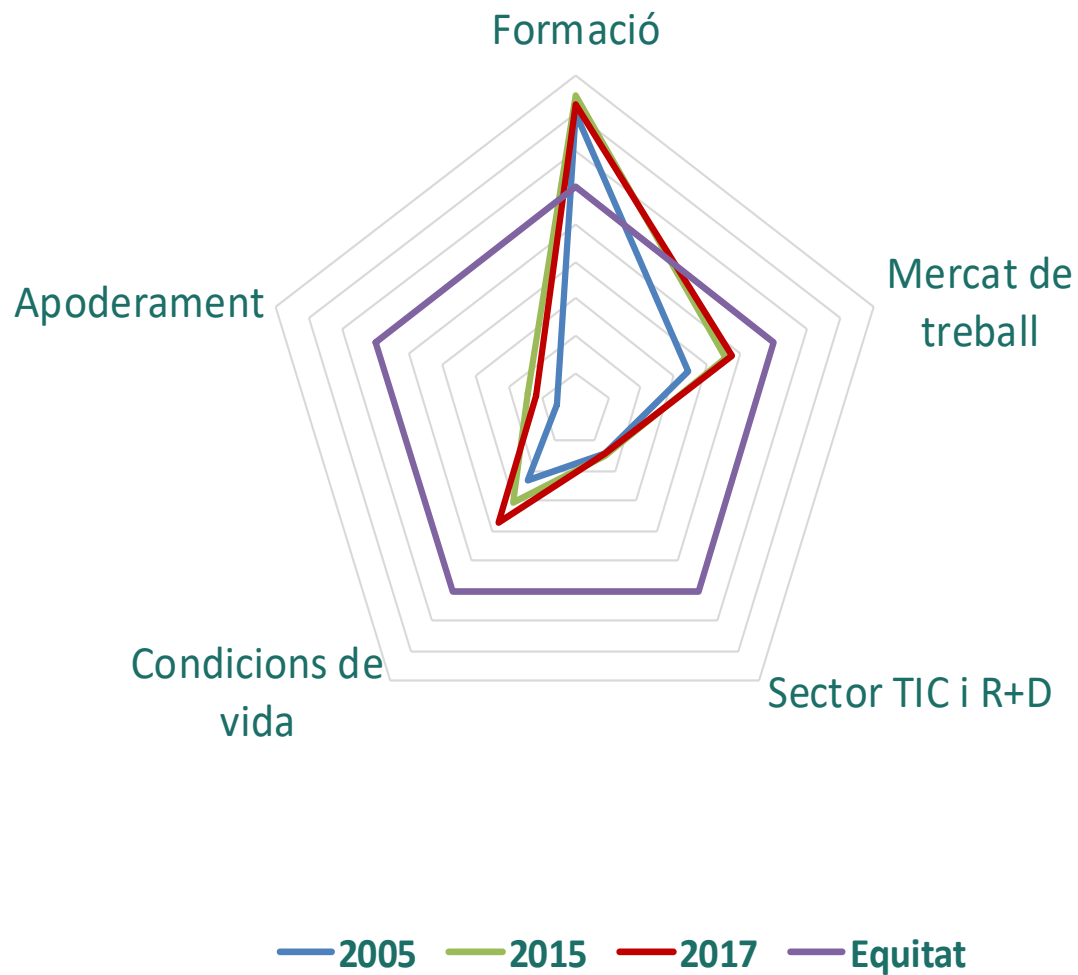
En els darrers 12 anys:

- s'ha avançat en la reducció de les desigualtats en el mercat de treball i en la qualitat de vida,
- no s'ha avançat gens en TIC i R+D, i molt poc en l'apoderament.

En els darrers 2 anys:

- No s'ha avançat en la reducció de les desigualtats globals!

# INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE



# Conclusions



1. Avenços massa lents. En els dos últims anys s'ha frenat el procés de reducció de les desigualtats globals.



**Cal fer polítiques públiques actives perquè si no trigarem dècades en eliminar les desigualtats**

2. Les dones continuen tenint un nivell de formació superior als homes però això no s'ha traduït en una reducció significativa de les desigualtats en el mercat laboral i en la qualitat de vida.



**S'ha perdut més d'una dècada en l'aprofitament del talent femení en el mercat laboral**

3. Preocupa l'enquistament de la desigualtat en l'àmbit TIC i R+D al sector empresarial.



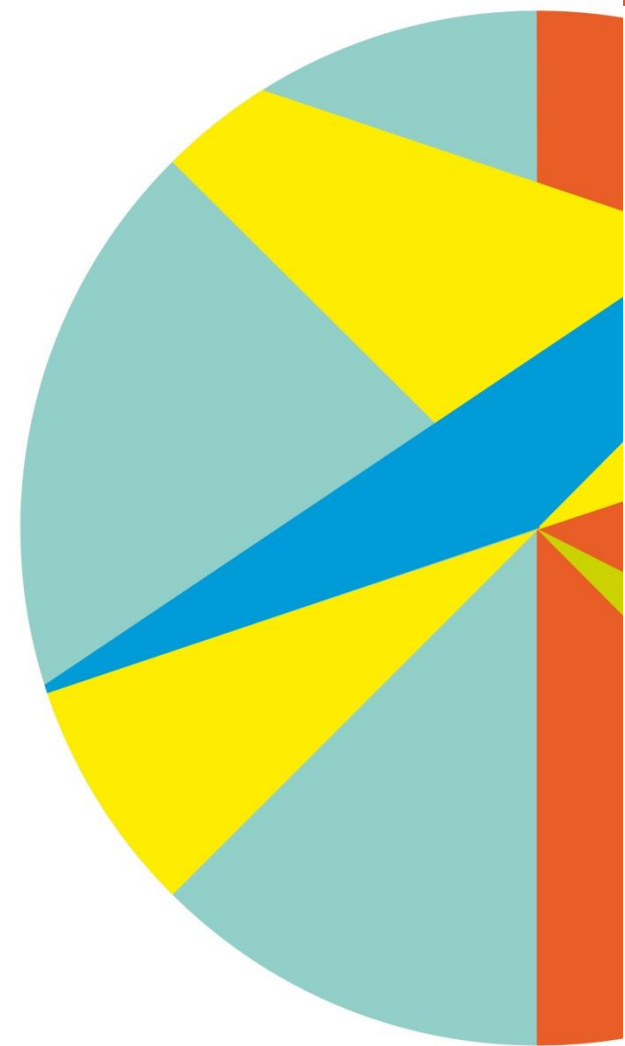
**Cal fomentar les vocacions tecnològiques entre les dones i la participació en l'ocupació del futur si volem evitar ampliar la bretxa econòmica en el futur**

4. La major desigualtat s'observa en l'apoderament i a curt termini no ha millorat. Es retrocedeix en la presència en llocs directius, bretxa salarial directius, membres de junta a institucions, i càtedres. Només millora en els consells d'administració i àmbit polític, per l'impuls de les lleis.



**Al món de l'empresa, la universitat i les institucions cal una política valenta i decidida per promoure la participació de les dones en els seus òrgans de direcció i representació**

**GRÀCIES !**



**odee**  
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç  
de Barcelona