



2008 2018



SÍNTESI D'ESTUDIS

elaborats per l'**Observatori Dona Empresa Economia**

odee
observatori **dona** empresa economia


Cambra de Comerç
de Barcelona



1. Estudis sobre la pèrdua de **talent femení**:

- Quantificació: 0,5% del PIB català
- Causes: subocupació, "sostre de vidre", estereotips...
- Obstacles: MBA, horaris laborals, treball domèstic, manca de serveis públics de cura....

2. Estudis sobre la presència de les **dones el món empresarial**:

- Participació en la funció directiva
- Presència en consells d'administració
- Bretxa salarial



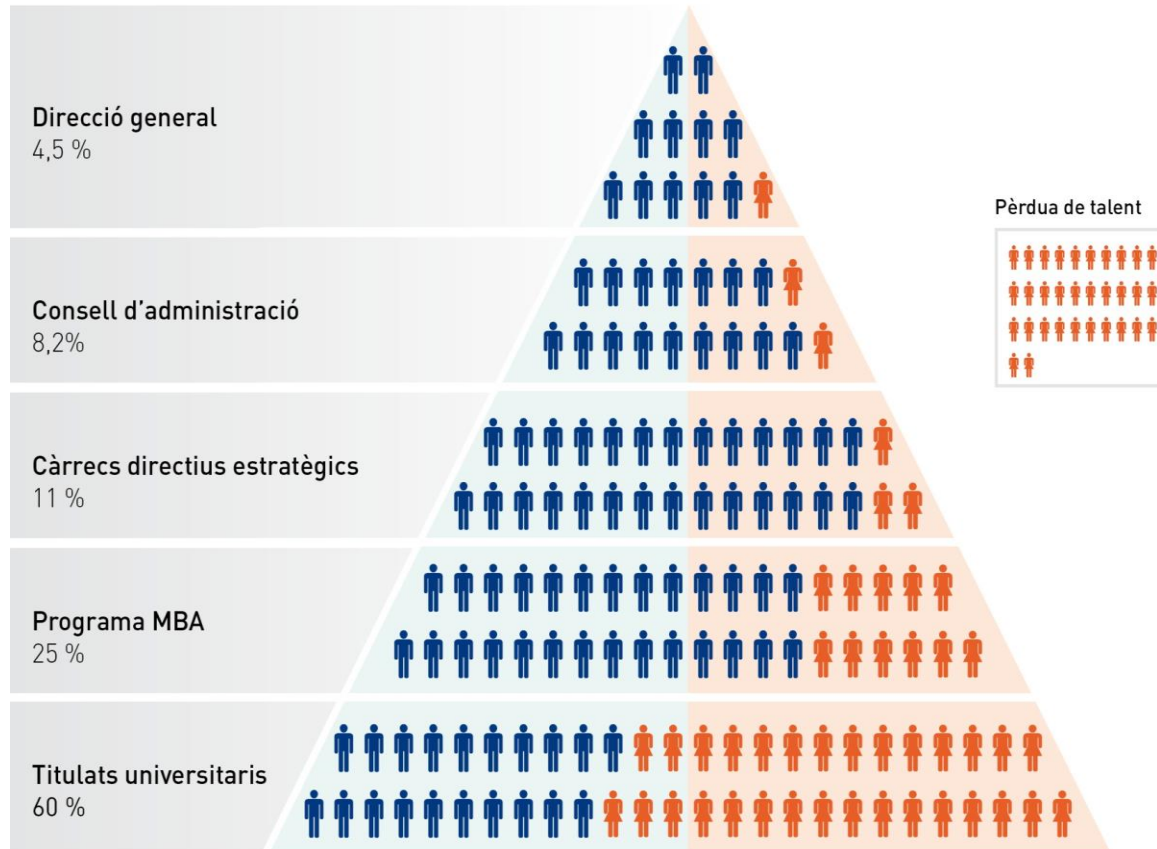
**INDICADOR
D'IGUALTAT DE GÈNERE**

La presència de les dones en el món empresarial català



Any 2009

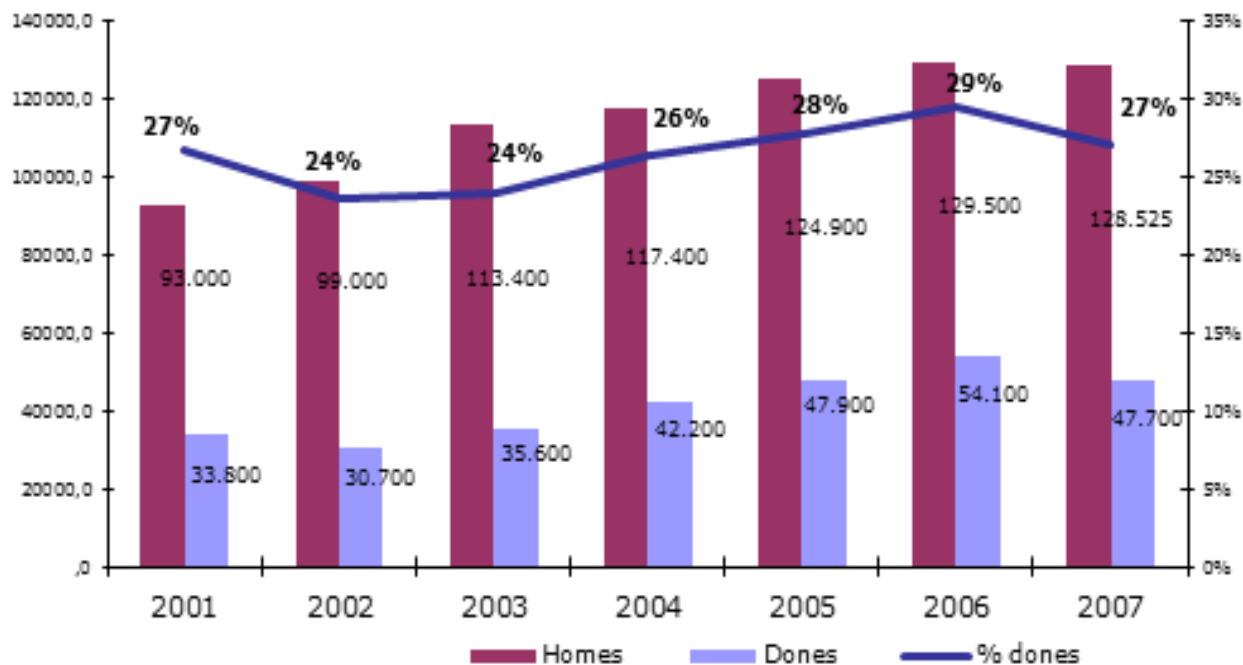
Dades de les principals 400 empreses a Catalunya





Any 2009

- El 27,1% de l'empresariat català (amb treballadors al seu càrrec) eren dones. Malgrat el baix percentatge supera al del conjunt d'Espanya (24,6%) i la UE-15 (23,5%). Vuit de cada 10 empresàries catalanes treballa al sector dels servei.



Dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya



Any 2015

- Llei d'Igualtat de 2007 afecta a 3.725 empreses catalanes. Només 421 empreses (l'**11,3%**) té un 40% de dones en el Consell d'Administració.
- Per arribar al 40% de dones en els consells d'administració de les empreses amb més de 250 treballadors a Catalunya s'haurien d'incorporar **865 dones**.



Any 2014

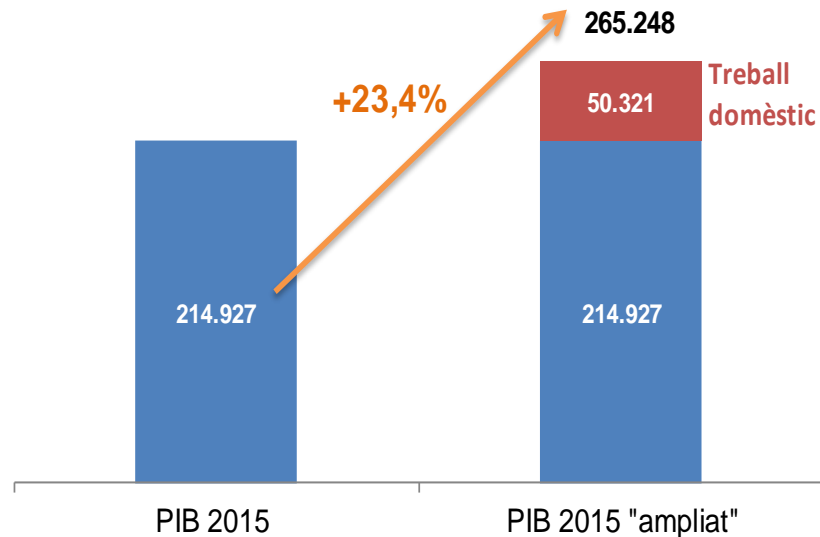
Enquesta a gairebé 3.000 empreses catalanes

- Els més beneficiats del canvi horari serien **els nens**, perquè milloraria la seva educació i resultats escolars, i **les dones**, perquè podrien desenvolupar la seva carrera professional sense renúncies.
- El **38,6% apliquen l'horari laboral europeu**. El restant 61% d'empreses no l'apliquen, però una part important d'aquestes —el 78,5%— sí ho farien si es produïssin canvis a la societat, a la cultura de l'empresa i/o no suposés un augment dels costos laborals



Any 2017

- El PIB català s'incrementaria com a mínim un 23,4%, passant de 214.927 milions d'euros actuals als 265.248 milions el 2015.

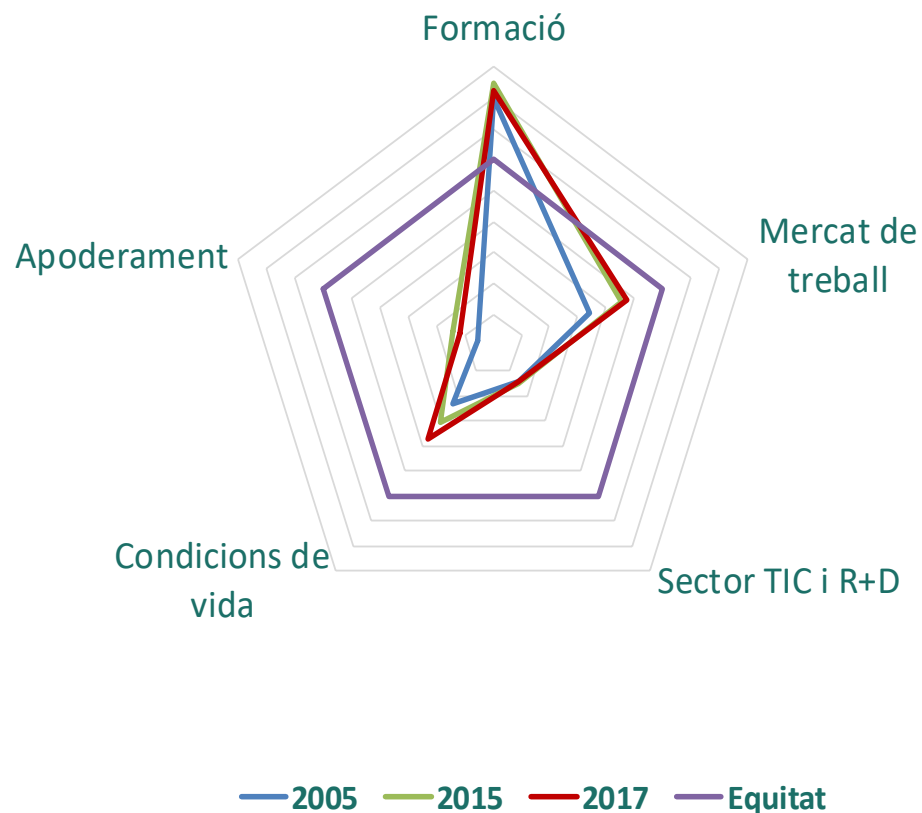


- Amb una distribució igualitària de les tasques domèstiques les dones podrien obtenir uns ingressos salarials bruts un 25% superiors als actuals.

Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya 2005, 2015 i 2017



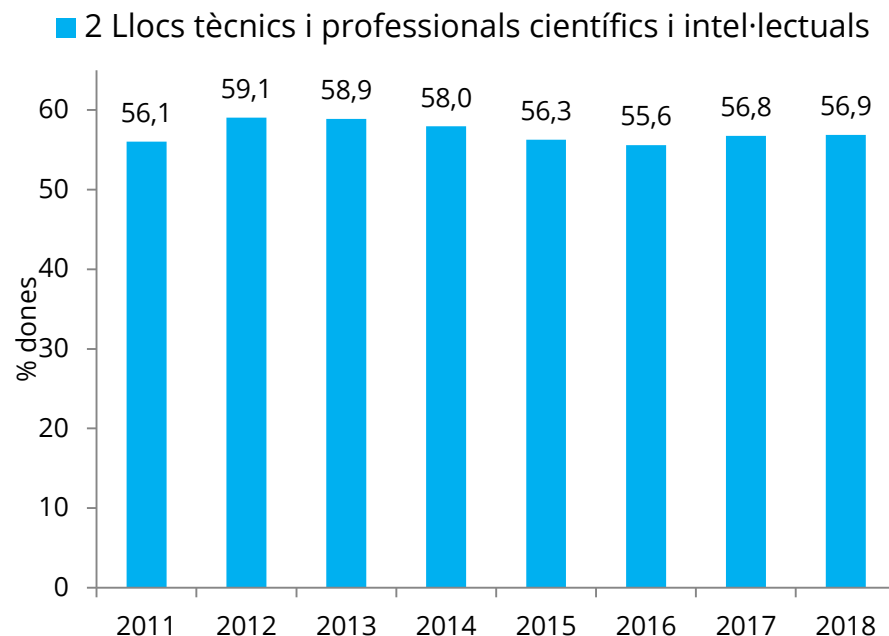
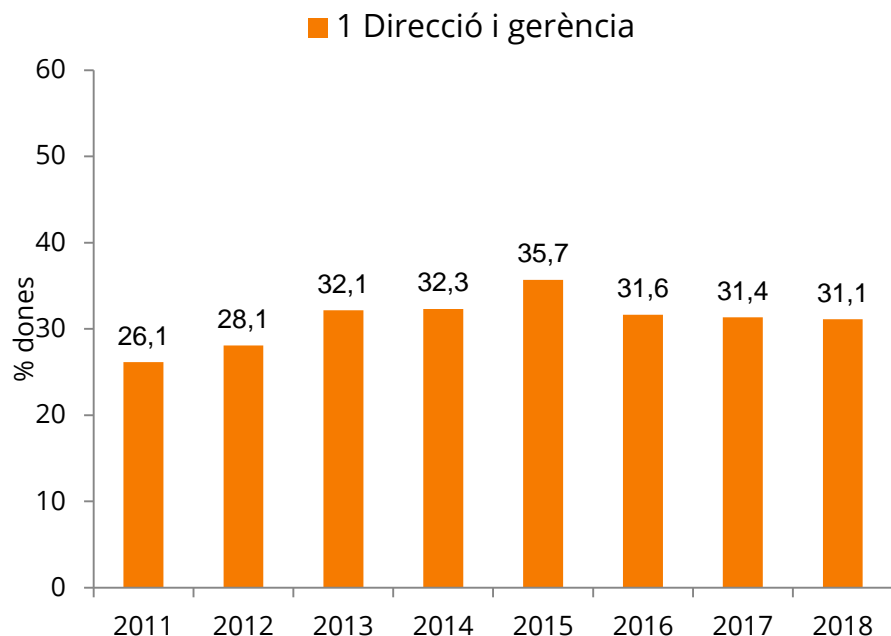
Ultima edició: Febrer 2018





Com ha evolucionat la presència femenina en el món empresarial català entre 2008 i 2018?

Participació de les dones en la funció directiva i tècnica a Catalunya



Font: INE (EPA)

- El 31% dels llocs directius i gerència són ocupats per dones, el percentatge més baix des de 2012.
- En canvi, el 57% dels llocs tècnics i professionals són ocupats per dones



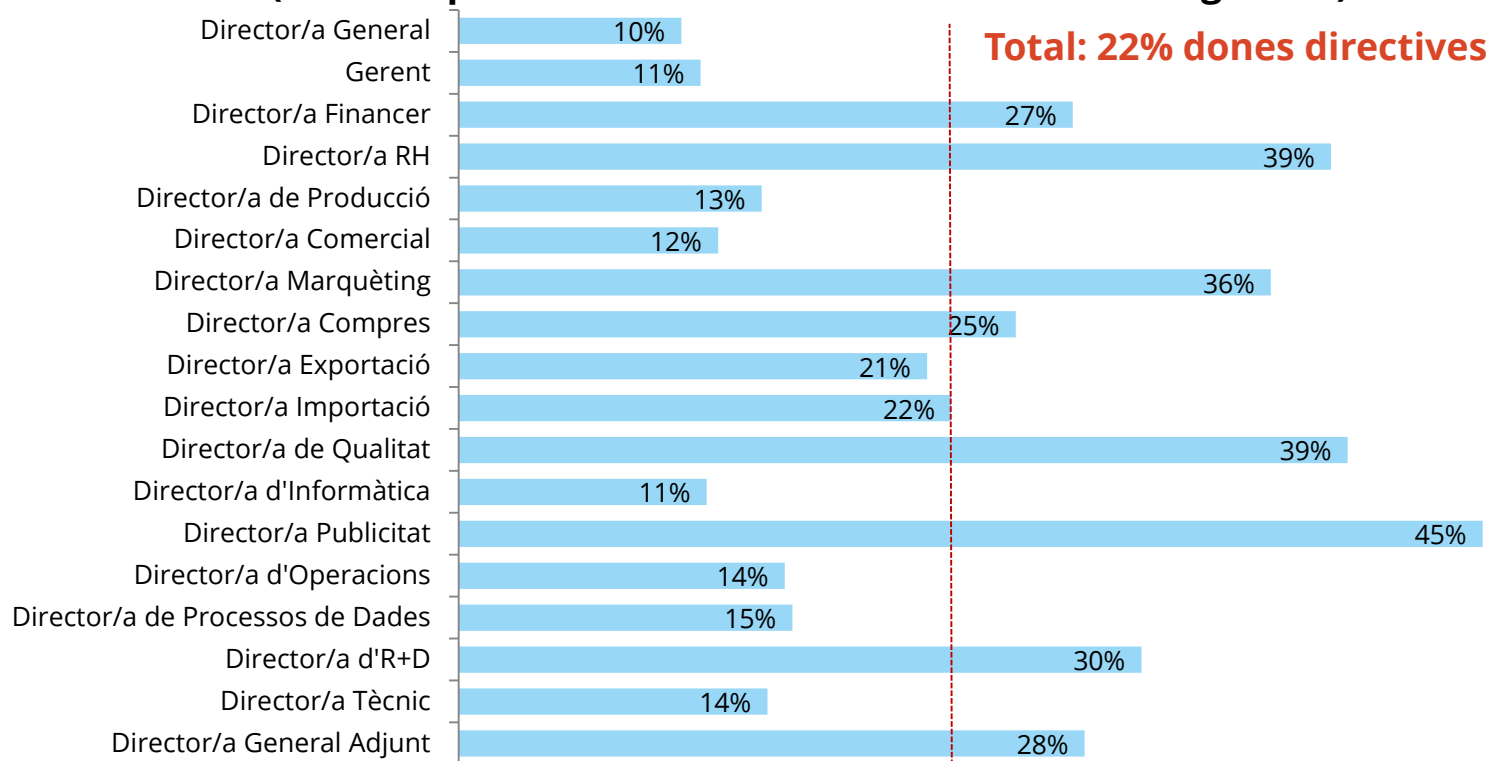
Existeix un clar sostre de vidre que dificulta a les dones accedir a responsabilitats directives

Dones en càrrecs directius per àrees funcionals.

Any 2019



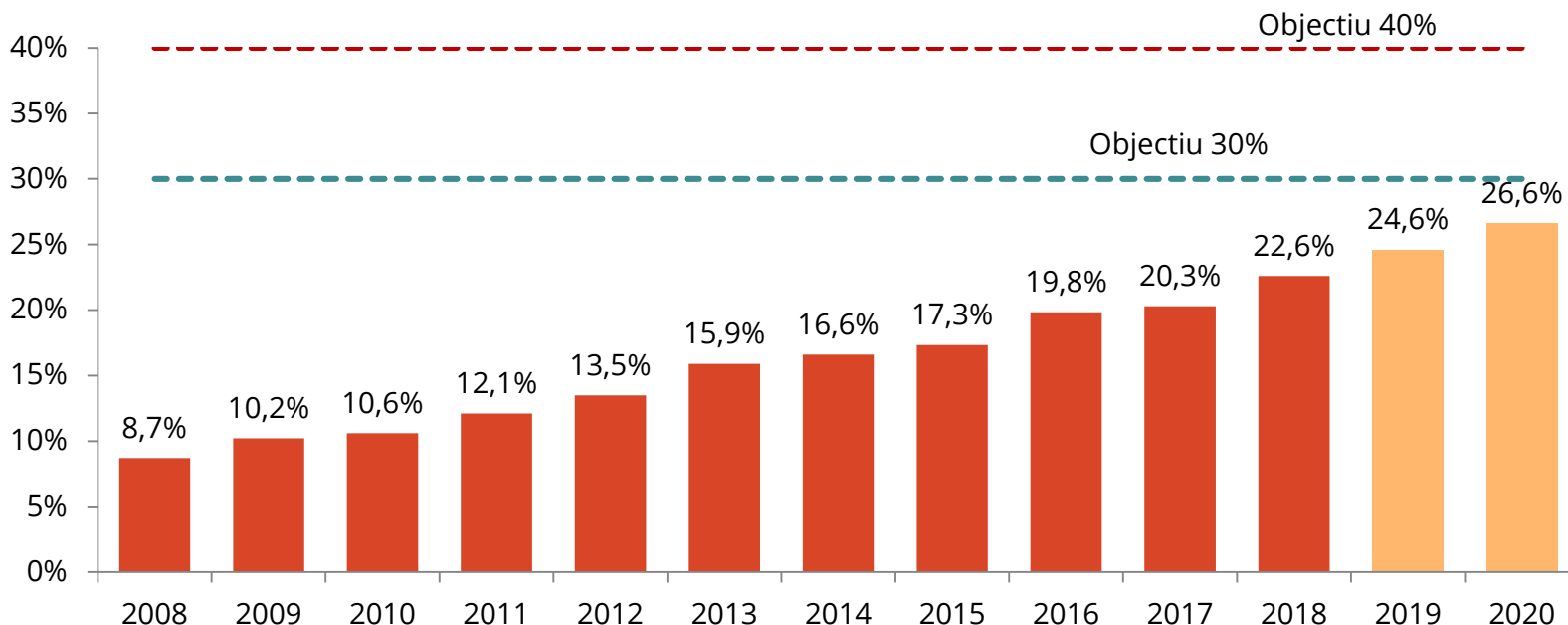
Percentatge de dones directives per àrees funcionals. (3.383 empreses catalanes de l'art. 75¹ de la Llei d'Igualtat).



¹Empreses que han de publicar comptes no abreujats: amb actiu > 11.400.000€, facturació > 22.800.000€, treballadors > 250.
Font: Informa D&B

De les àrees funcionals principals, el percentatge més alt de directives es dona en la direcció de Publicitat, RH, Qualitat i Màrqueting, mentre que en la direcció comercial i la gerència són al voltant del 10-11%.

Quina és la participació de les dones en els consells d'administració de les empreses de l'IBEX-35?



Font: CNMV

- Molt lluny encara de complir amb el 30% de conselleres l'any 2020 que recomana la CNMV i de l'objectiu de paritat (40%) que s'han fixat alguns països europeus.
- Només hi ha $\cong 100$ dones conselleres a l'IBEX

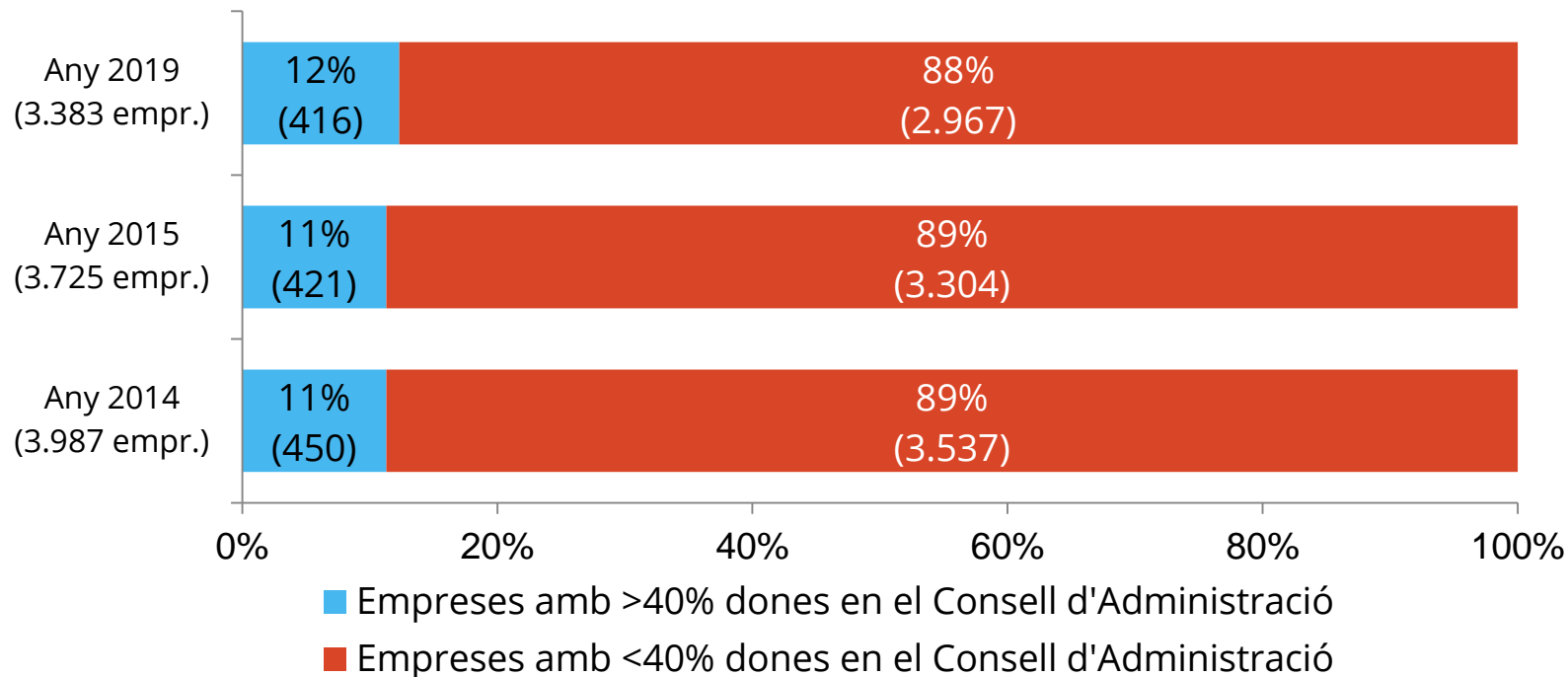


El problema no es resol només amb les empreses que cotitzen a borsa.

Empreses grans que tenen un 40% de dones en el consell d'administració



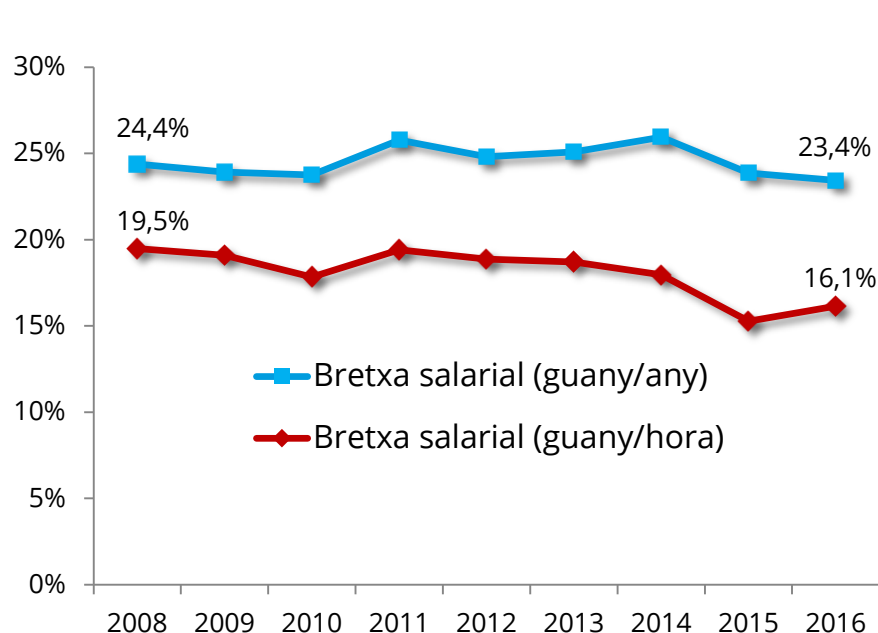
Empreses Art. 75¹ Llei d'Igualtat de 2007



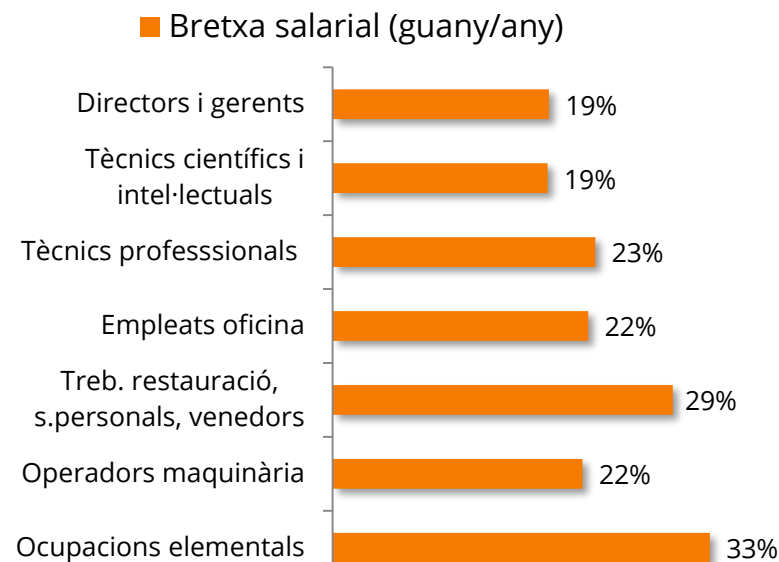
¹Empreses que han de publicar comptes no abreujats: amb actiu > 11.400.000€, facturació > 22.800.000€, treballadors > 250.
Font: Informa D&B

De les 3.383 societats catalanes subjectes a l'art. 75 de la Llei d'Igualtat de 2007, només 416 empreses (el 12%) tenen un 40% de dones en el Consell d'Administració. Respecte al 2014, el percentatge d'empreses que compleixen la llei ha augmentat molt poc, de l'11% al 12%.

Bretxa salarial entre homes i dones a Catalunya



Font: INE (EPA)



- Les dones guanyen un salari/hora un 16,1% inferior al dels homes i un salari/any un 23,4% inferior.
- Els últims anys s'ha reduït la bretxa salarial però continua sent elevada i generalitzada per tipus d'ocupació i sector.



Sense mesures no es resoldrà el problema de la bretxa salarial

1. El percentatge de dones directives no està augmentant. La segregació sectorial i funcional continua molt similar a com era fa 10 anys.
2. La bretxa salarial s'ha reduit els últims anys, però encara és elevada, i generalitzada per ocupació i sector.
3. El percentatge de dones conselleres en les empreses cotitzades espanyoles augmenta però tant lentament que ens allunyem dels països que han aplicat quotes.
4. Si considerem les principals 3.383 empreses catalanes, només el 12% tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració. Aquest percentatge pràcticament no ha variat els últims 5 anys.



2008 2018



#10anysODEE

odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona