Indicadors d'igualtat de gènere

Catalunya 2025

observatori **dona**
empresa economia

EQUILI8REM

LA BALANÇA

odee
observatori dona empresa economia

Cambra
de Comerç de Barcelona

Altres indicadors d'igualtat de gènere

- Existeixen altres indicadors d'igualtat a escala internacional i per a Catalunya, que tenen objectius i metodologies diferents.

- L'indicador de l'ODEE no pretén fer comparacions amb altres països ni vol donar una única xifra de desigualtat perquè la realitat és més complexa.

  L'objectiu de l'ODEE és entendre les dinàmiques de cada indicador per separat i **donar una visió 360º de la igualtat de gènere**, considerant també aquells indicadors en què les dones superen els homes (formació, fonamentalment).

31 indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025

- S'han fet cinc actualitzacions (2015, 2017, 2020, 2023 i 2025). Anàlisi a curt i llarg termini
- S'ha ampliat el nombre d'indicadors de 26 a 31, i s'ha afegit un bloc nou dedicat a la Salut
- Els resultats s'analitzaran individualment, per cada un del 31 indicadors, i també agregats pels 6 blocs i l'índex d'igualtat de gènere global
- Dades provenen de fonts oficials i són actualitzables anualment

I. Formació

1. Joves amb fracàs escolar
2. Titulacions universitàries
3. Tesis doctorals presentades
4. Ocupació amb estudis superiors

II. Mercat laboral

1. Ocupació total
2. Ocupació indefinida
3. Ocupació a temps complert
4. Salari mitjà

III. Tecnologia i R+D

1. Matriculacions en Enginyeria i Arquitectura
2. Ocupació sector TIC
3. Personal dedicat R+D a l'Adm. Pública i Univers.
4. Personal dedicat R+D a les empreses

IV. Condicions de vida

1. Persones en risc de pobresa
2. Excedències per cura de fills o familiars
3. Prestacions no contributives
4. Pensió mitjana

V. Salut

1. Anys de vida no saludable
2. Percepció de mala salut
3. Consum de fàrmacs
4. Incidència ansietat

VI. Empoderament

1/2 Alcaldies i regidories ajuntaments

3. Membres del Parlament

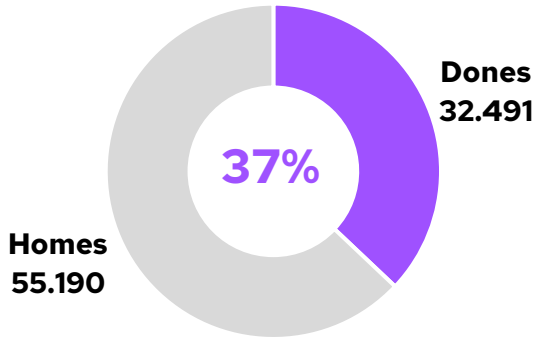
4/5 Direcció i gerència (assalariats/ades i no assalariats/ades)

6. Tècnics i profes. científics i intel·lectuals
7. Salari nivell directiu
8. Consell Adm. empreses cotitzades
9. Membres de Juntes directives institucions
10. Inversió captada en start-ups tech
11. Càtedres d'universitat

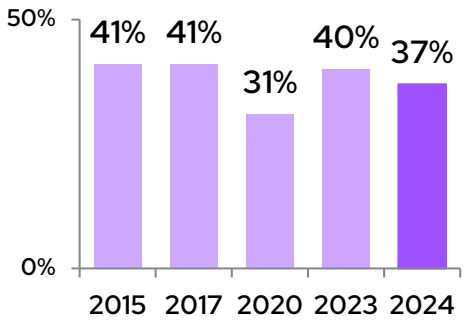
#EQUILIBREMLABALANÇA

I. Formació

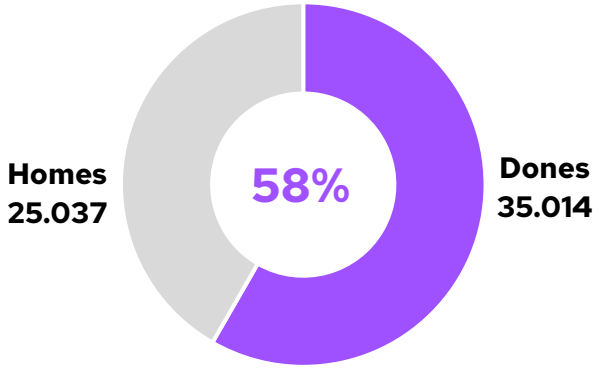
1. Joves amb fracàs escolar



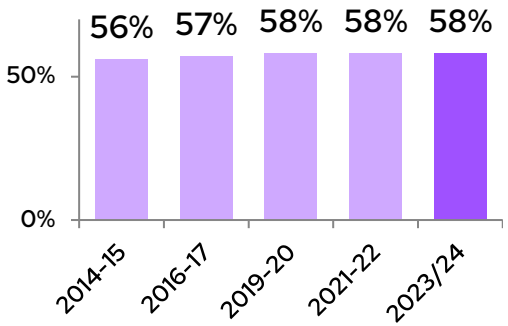
% Dones sobre el total



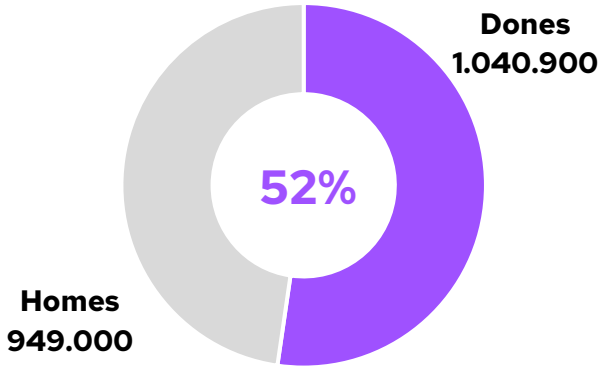
2. Titulacions universitàries



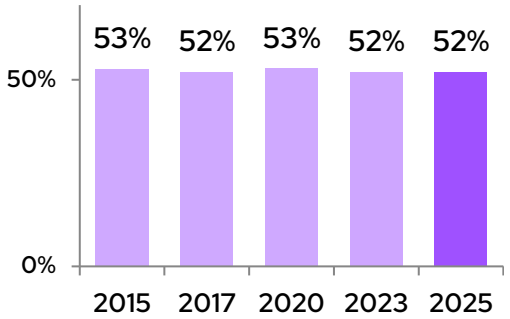
% Dones sobre el total



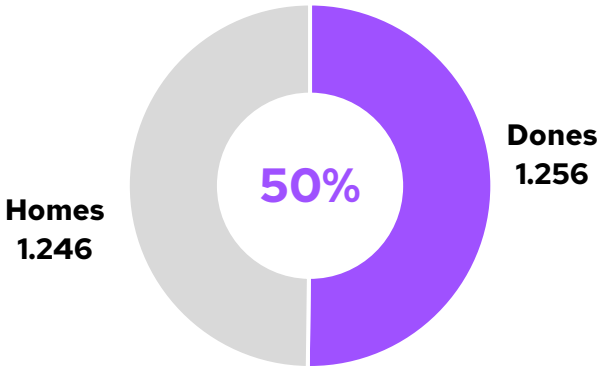
3. Ocupació amb estudis superiors



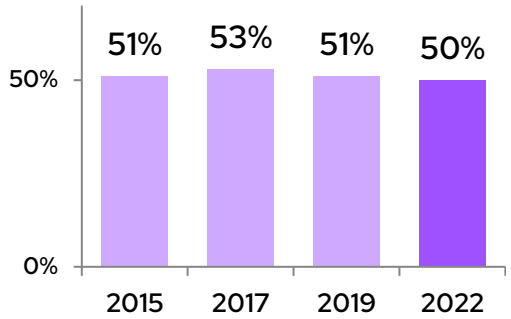
% Dones sobre el total



4. Tesis doctorals

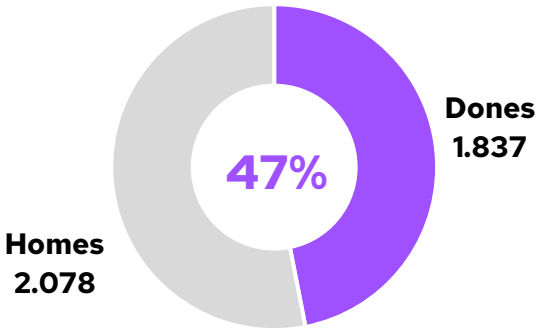


% Dones sobre el total

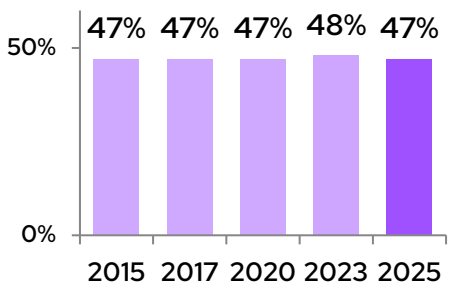


II. Mercat laboral

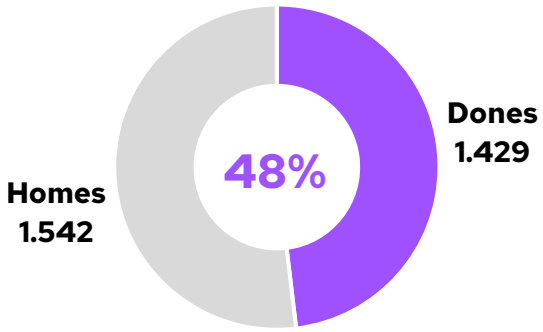
1. Ocupació total
Milers



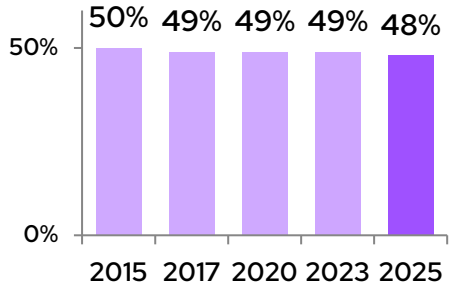
% Dones sobre el total



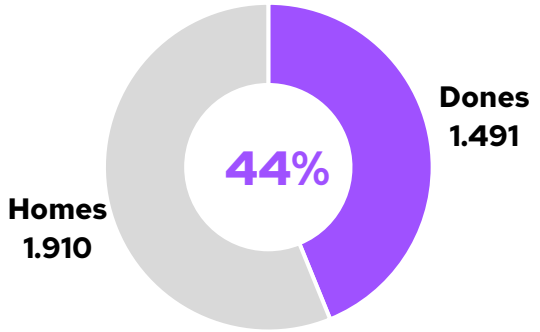
2. Ocupació indefinida
Milers



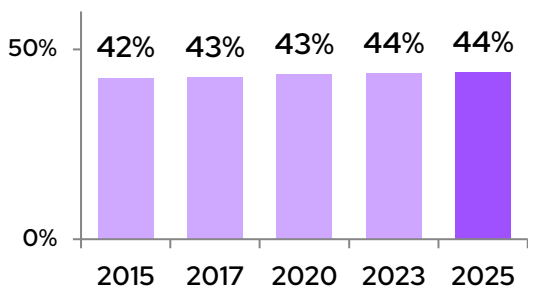
% Dones sobre el total



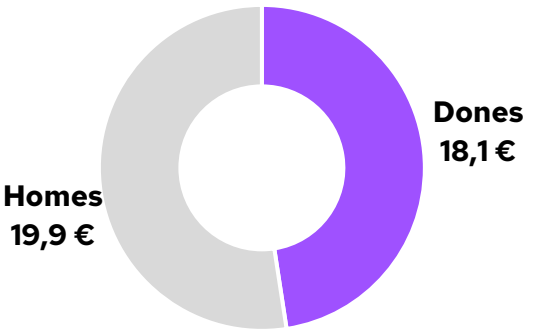
3. Ocupació temps complert
Milers



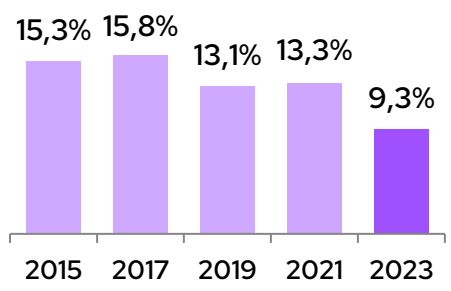
% Dones sobre el total



4. Salari
Euros/hora

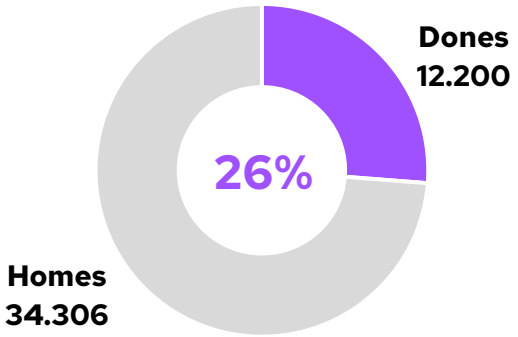


% Bretxa salarial

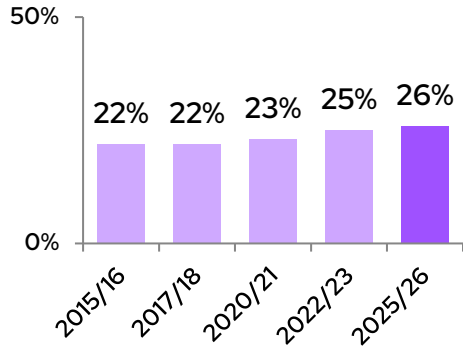


III. Tecnologia i R+D

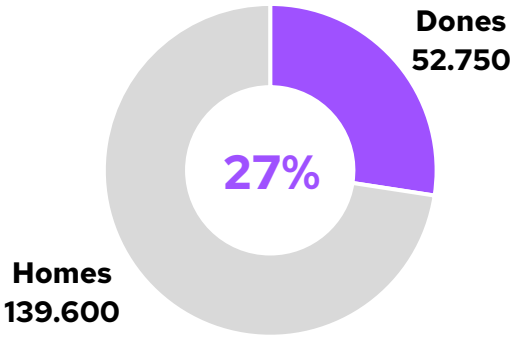
1. Matriculacions enginyeria i infomàtica



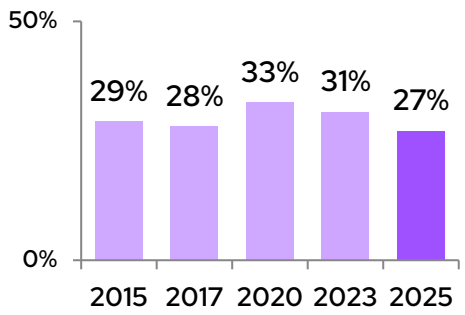
% Dones sobre el total



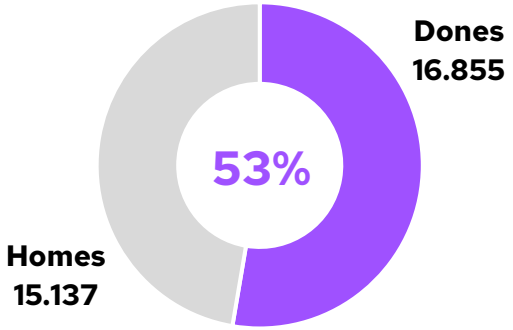
2. Ocupació sector TIC



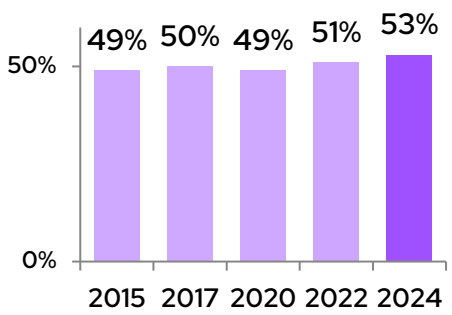
% Dones sobre el total



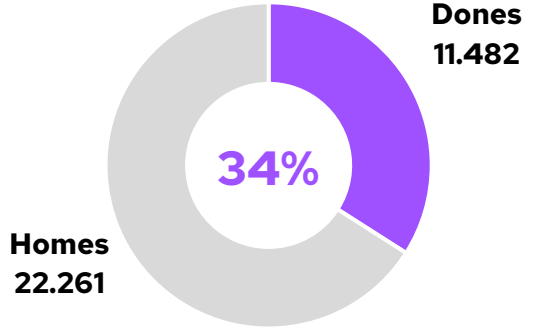
3. Personal dedicat R+D Adm. Pública i Universitat



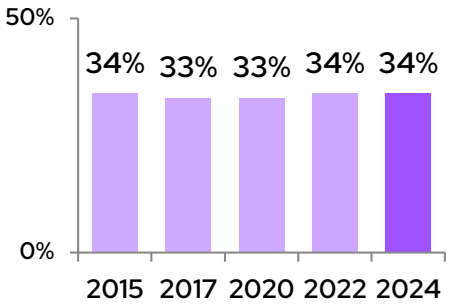
% Dones sobre el total



4. Personal dedicat R+D en empreses

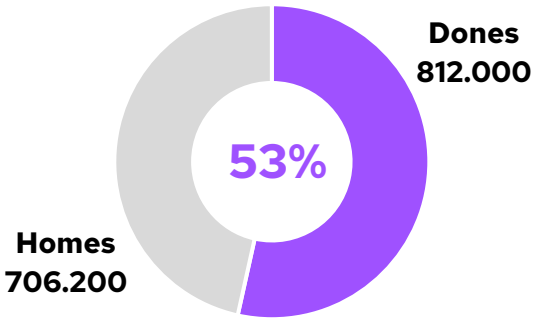


% Dones sobre el total

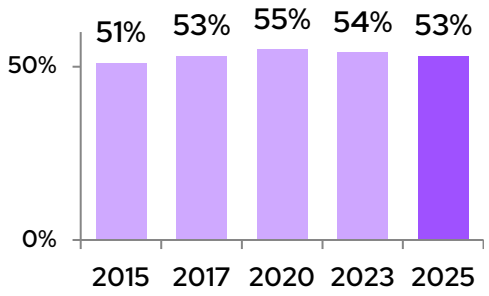


IV. Condicions de vida

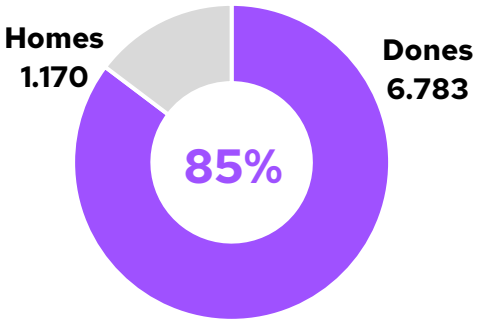
1. Persones en risc de pobresa (després transferències)



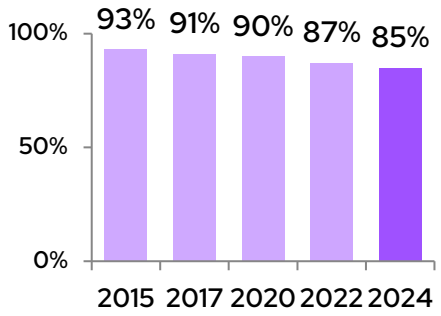
% Dones sobre el total



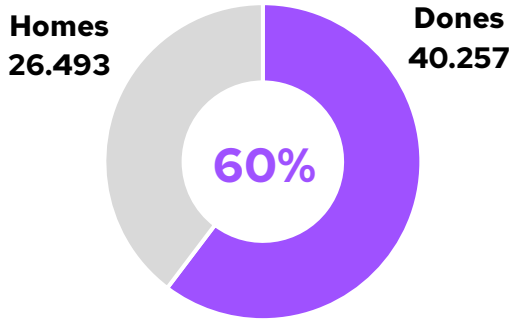
2. Excedències per cura fills o familiars



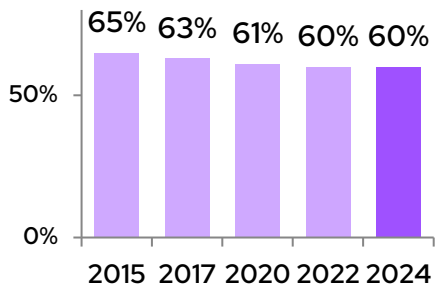
% Dones sobre el total



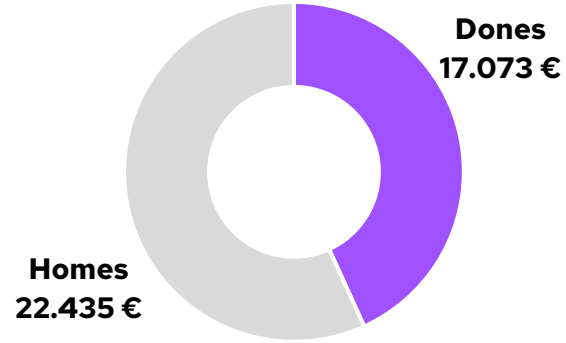
3. Prestacions no contributives (invalidesa i jubilació)



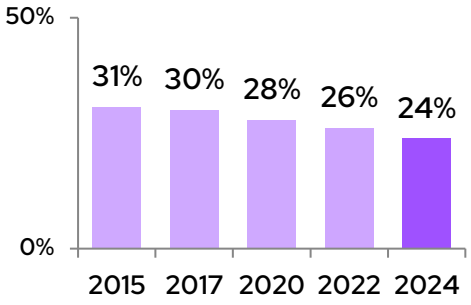
% Dones sobre el total



4. Pensió mitjana
Euros/any

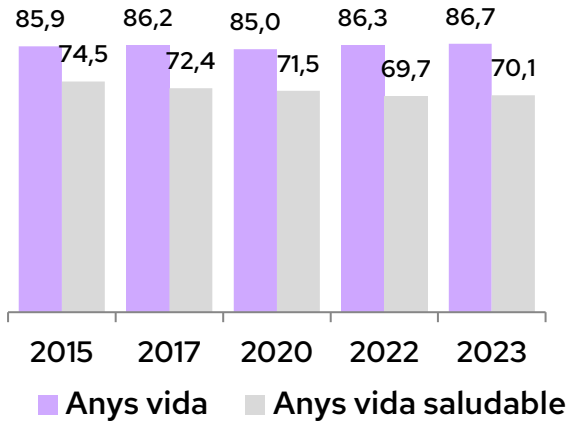


% Bretxa en pensions

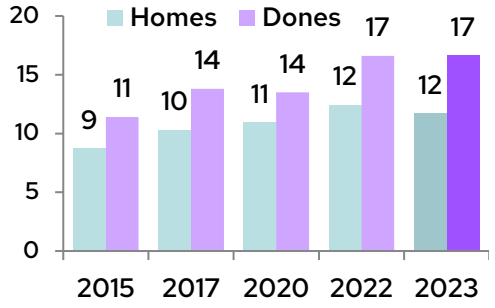


V. Salut

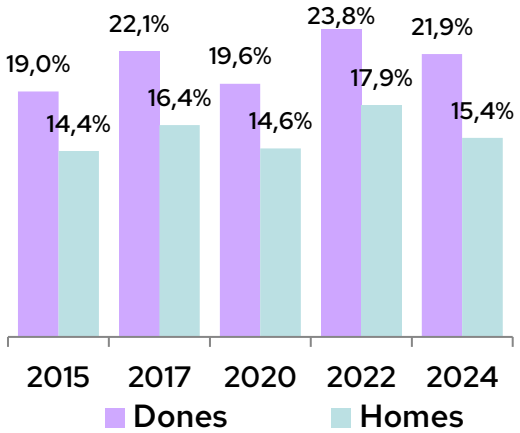
1. Anys de vida no saludable
Anys / Dona



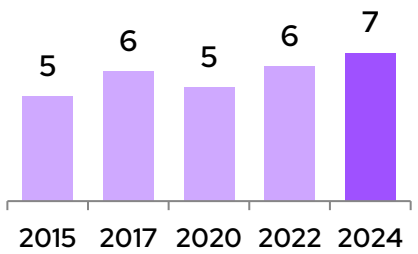
Anys de vida no saludable



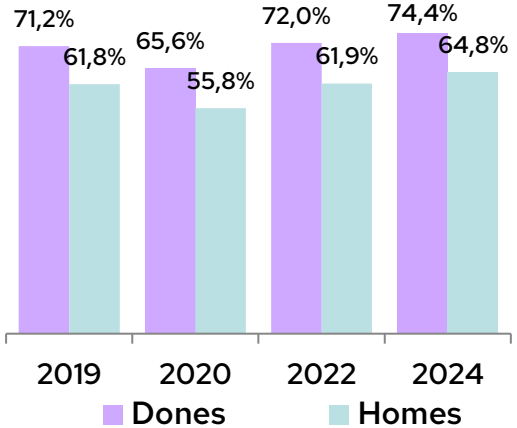
2. Percepció de mala salut
(regular o dolenta)
% persones



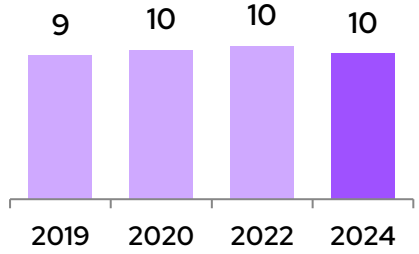
Diferència Dones i Homes (p.p)



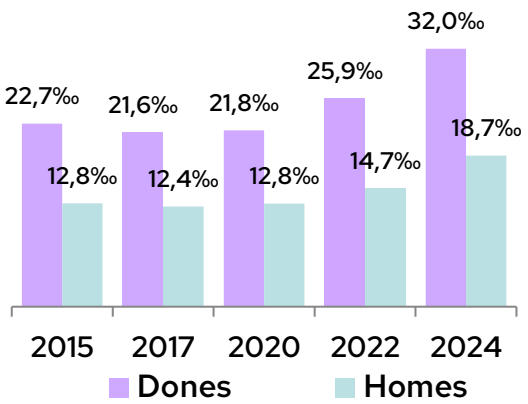
3. Persones que consumeixen fàrmacs
% persones



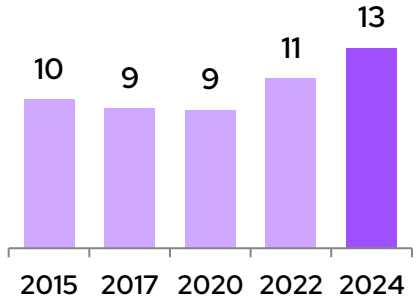
Diferència Dones i Homes (p.p)



4. Incidència anual d'ansietat
Persones en tant per mil (‰)

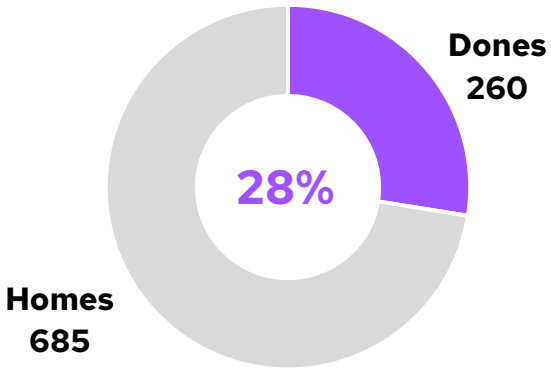


Diferència Dones i Homes (p.p)

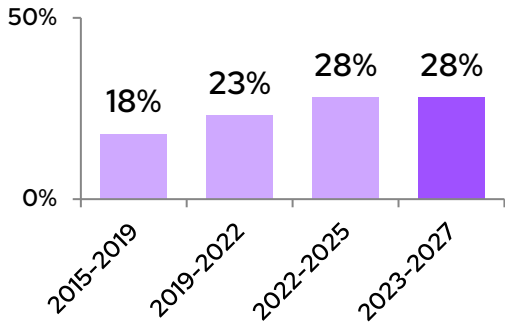


VI. Empoderament. Política

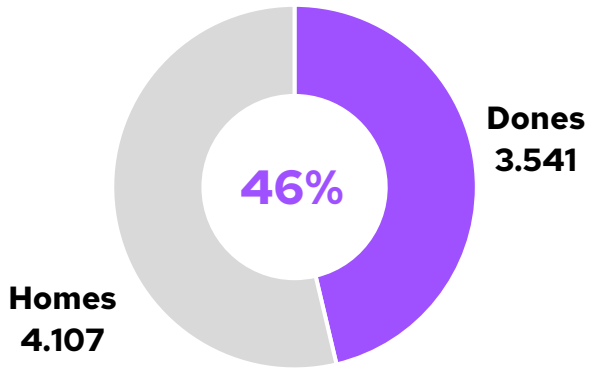
1. Alcaldies



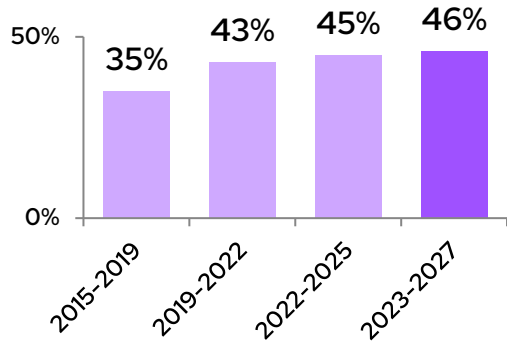
% Dones sobre el total



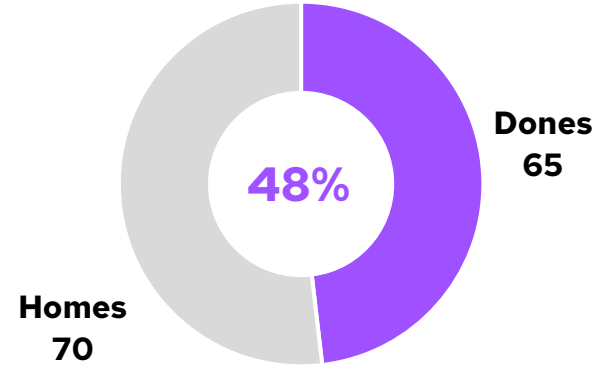
2. Regidories



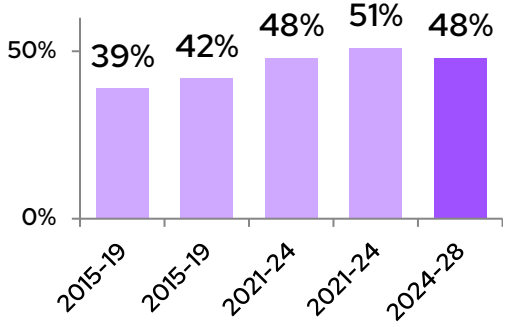
% Dones sobre el total



3. Membres Parlament de Cat.

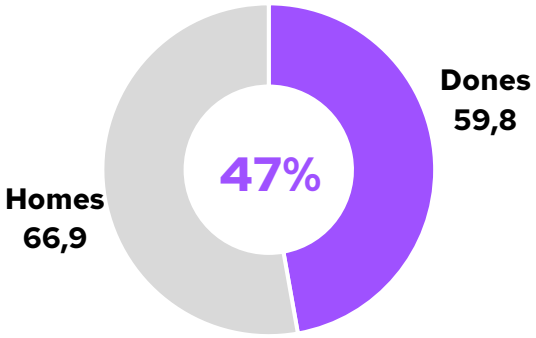


% Dones sobre el total

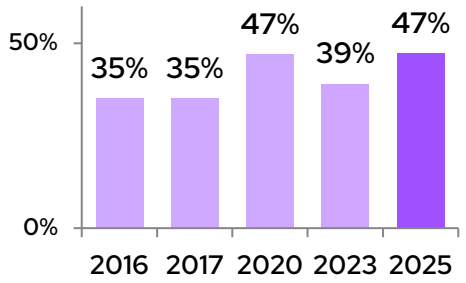


VI. Empoderament. Empresa

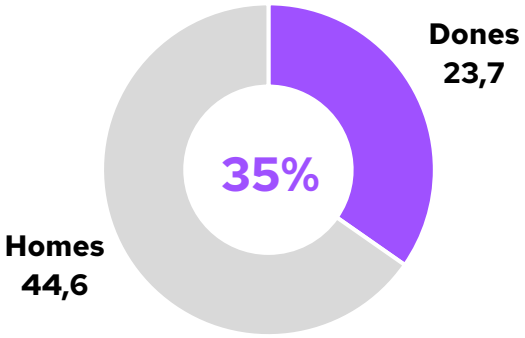
4. Direccions i gerències – assalariats/ades Milers



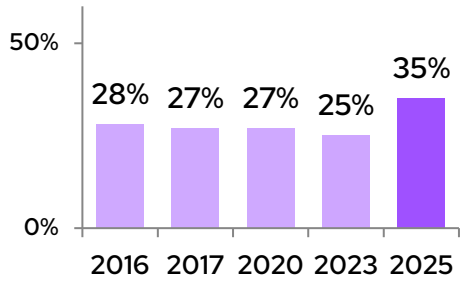
% Dones sobre el total



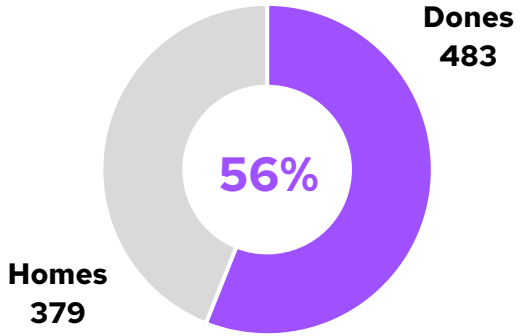
5. Direccions i gerències – empleadors/es i autònoms/es Milers



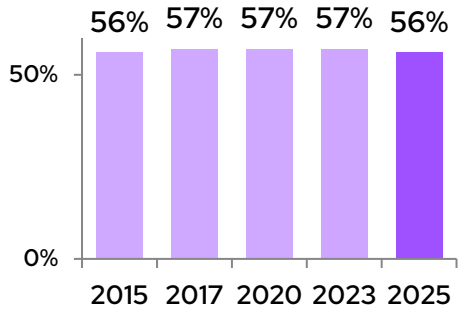
% Dones sobre el total



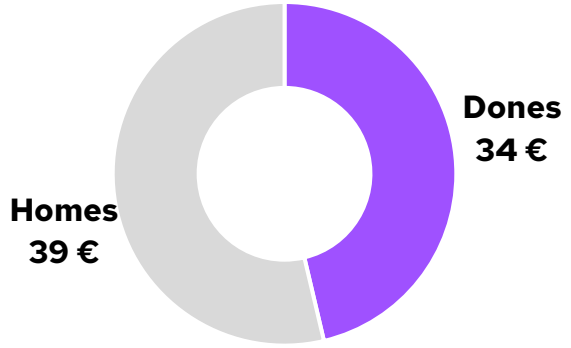
6. Llocs tècnics i prof. científics i Intel·lectuals. Milers



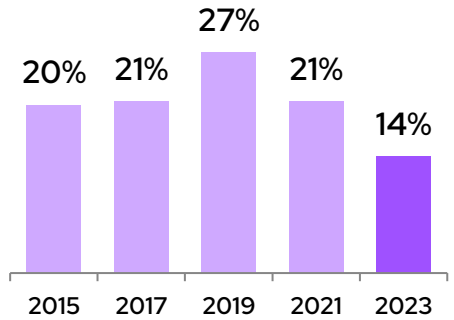
% Dones sobre el total



7. Salari en llocs directius Euros/hora

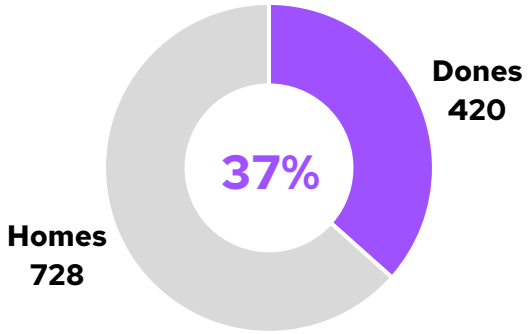


% Bretxa salarial direcció

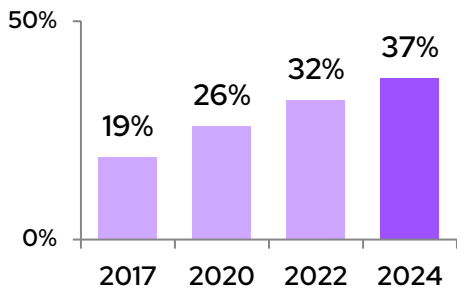


VI. Empoderament. Empresa, start-ups i universitat

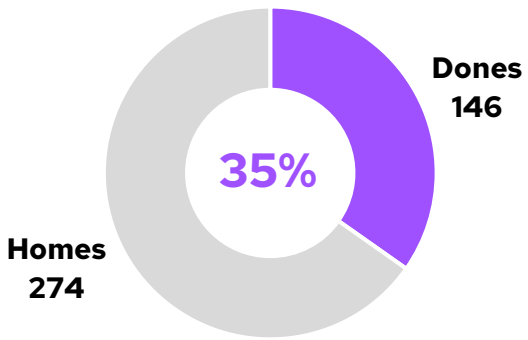
8. Consell d'Administració



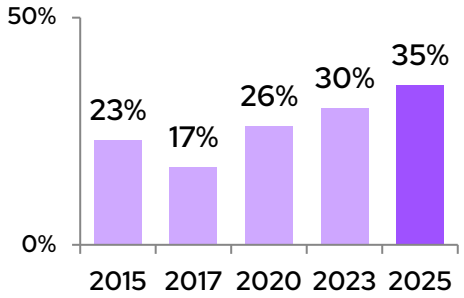
% Dones sobre el total



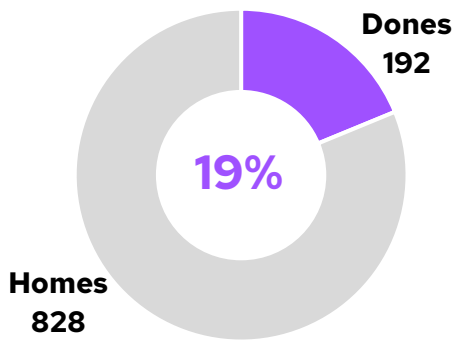
9. Membres de les Juntes Directives



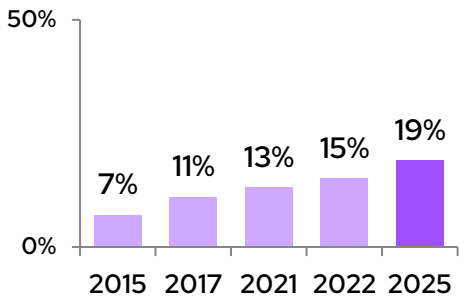
% Dones sobre el total



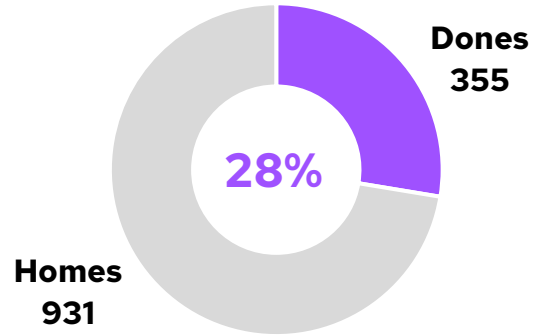
10. Inversió captada en start-ups tech (M$)



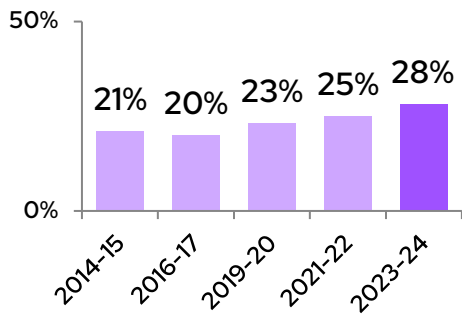
% Dones sobre el total



11. Càtedres d'universitat



% Dones sobre el total



Resultats dels indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025

Indicadors d'igualtat de gènere
(variació que representen les dones respecte dels homes, Dona/Home-1)*100

- **Si és >0** significa que la bretxa de gènere és positiva per a les dones. Aquesta situació s'observa en els indicadors relatius a la **formació i ocupació qualificada.** Per exemple: les dones tenen menys fracàs escolar, més titulacions universitàries i ocupen més posicions tècniques qualificades i científiques.

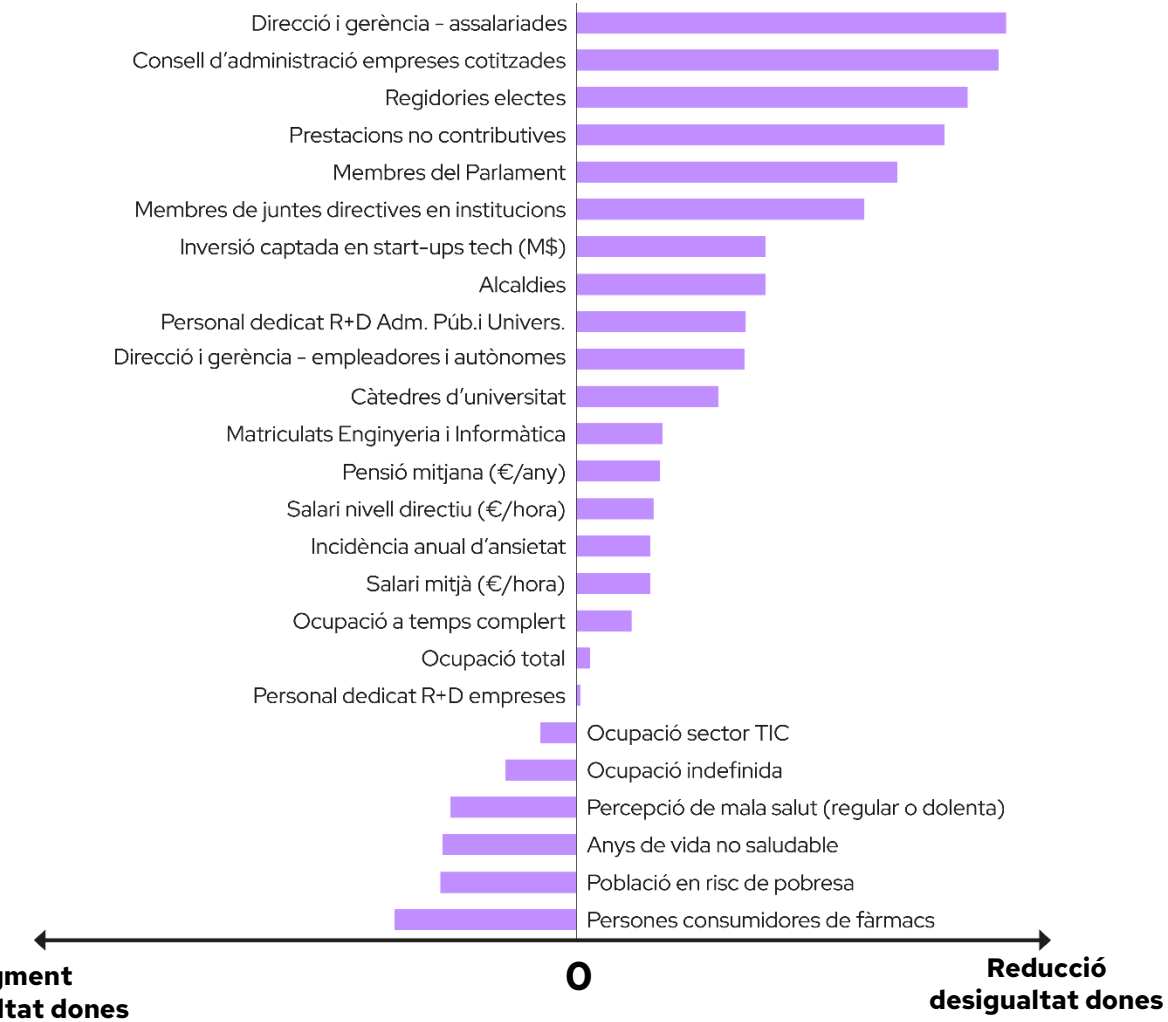
- **Si és <0** vol dir que la desigualtat és desfavorable per a les dones. Les bretxes negatives més elevades es donen en els indicadors del **sector TIC** (matriculacions universitàries, ocupació TIC i ocupació R+D empreses), en **Salut** (les dones tenen pitjor salut) i en **Empoderament** (captació d'inversió en start-ups, alcaldies, càtedres, càrrecs directius no assalariats, juntes en institucions i consells d'administració).

Nota: No s'incorpora l'indicador d'excedències perquè la variació (480%) desvirtua la visió del gràfic.
(*) Els resultat obtingut en aquests dos indicadors es multiplica per (-1) perquè un diferencial positiu a favor de les dones té una interpretació negativa.

#EQUILIBREMLABALANÇA

Variació de la desigualtat entre 2015 i 2025

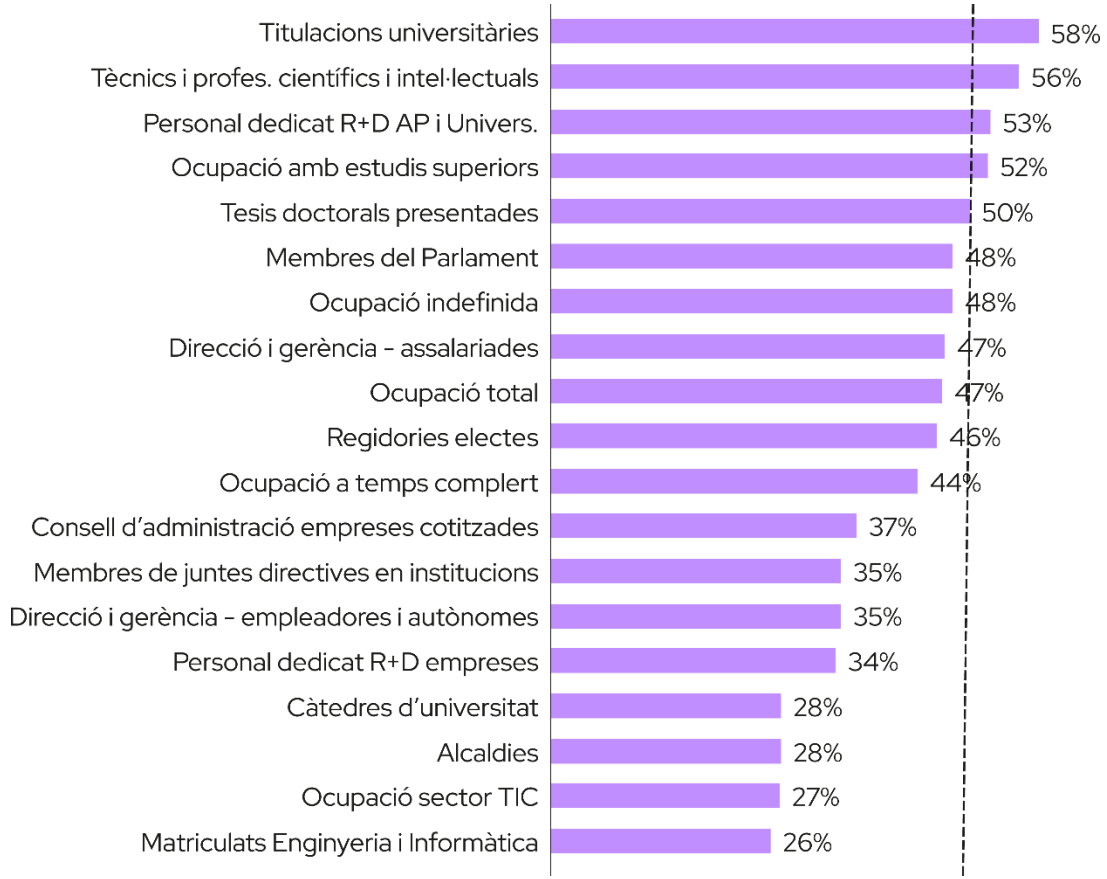
Variació dels indicadors entre 2015-2025 en aquells que hi ha desigualtat per a les dones. En punts percentuals



- **A la majoria d'indicadors s'observa una reducció de la desigualtat de gènere en el període 2015-2025, destacant els indicadors del bloc d'empoderament** on l'avenç ha estat més notori perquè es partia d'un desequilibri més important. Aquest és el cas de la presencia femenina en càrrecs directius assalariats, consells d'administració d'empreses cotitzades, regidories d'ajuntaments, diputats/des del Parlament de Catalunya, i membres de les juntes de les institucions econòmiques i socials de Catalunya.
- En canvi, en sis indicadors **les desigualtats s'han ampliat, afectant especialment a l'àmbit de la salut, pobresa, ocupació TIC i ocupació indefinida.**

Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

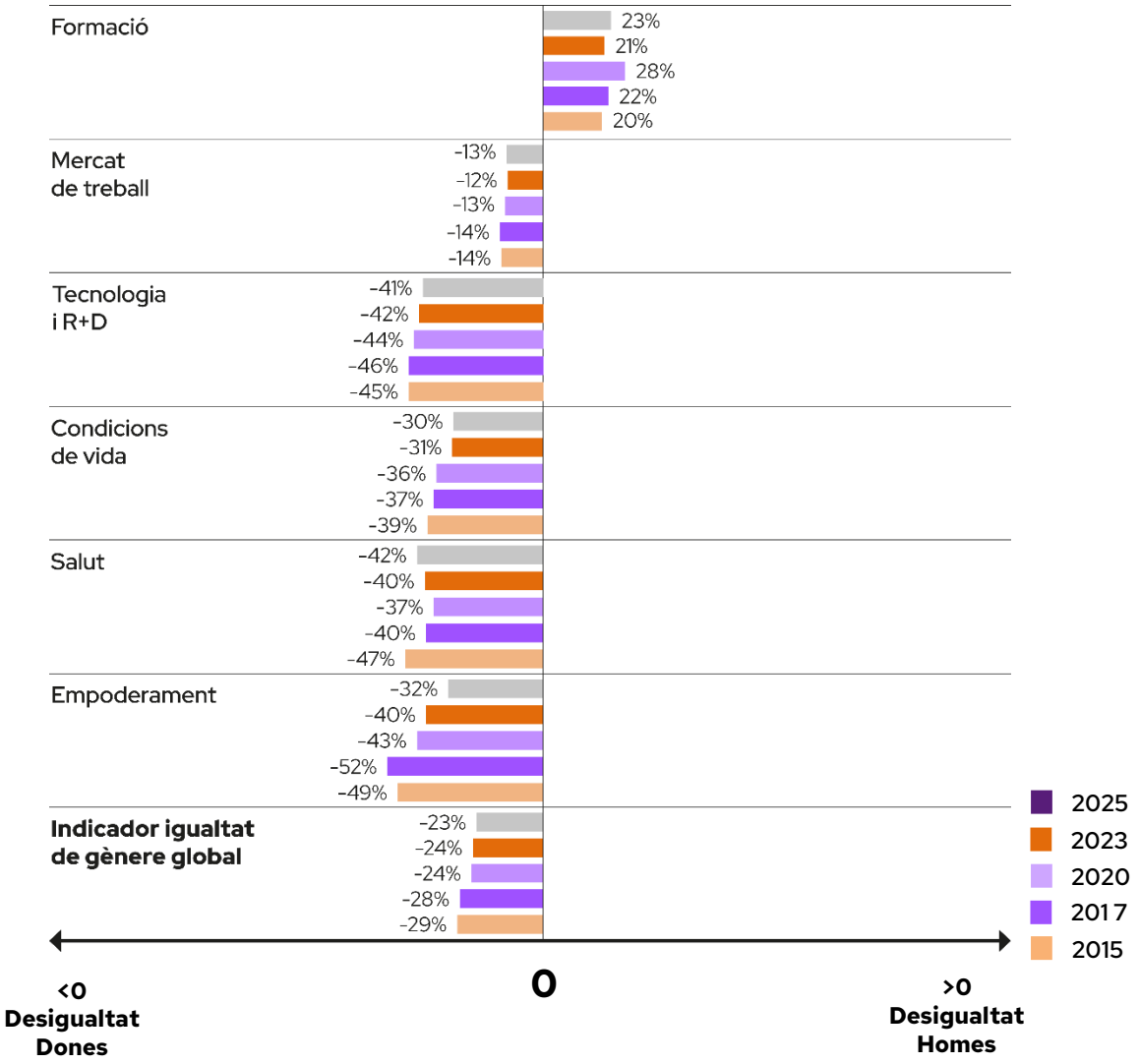
Participació femenina en els diferents indicadors . Any 2025
(Dones/Total, en %)



- **La participació femenina continua estant per sota del 40% en els indicadors TIC i d'empoderament,** com són: ocupació TIC, matriculacions en Enginyeria i Informàtica, alcaldies, càtedres d'universitat, i llocs de decisió de les empreses i institucions.
- **La participació femenina supera el 50% en els indicadors de qualificació i talent**, com són: titulacions universitàries, ocupació de tècnics i professionals científics, personal dedicat a l'R+D a les administracions públiques, i ocupació amb estudis superiors.

Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

- L'**Indicador agregat d'igualtat de gènere** de Catalunya ha assolit un valor del -23% el 2025, millorant únicament una dècima respecte al 2023 i sis dècimes en la última dècada.
- En el bloc de **Formació**, l'indicador agregat pren un valor positiu i, a més, superior al nivell del 2023, el que vol dir que les dones acumulen cada vegada més formació i coneixements en comparació als homes.
- Per contra, en l'àmbit del **Mercat de Treball** l'indicador agregat és negatiu per a les dones i, a més, s'ha reduït molt poc al llarg de la darrera dècada, el que demostra que persisteix la pèrdua de talent femení.
- En el bloc **TIC i R+D**, la bretxa de gènere és molt més alta que en el conjunt del mercat laboral i, malgrat això, la reducció de desigualtats és massa lenta, tant en el mercat laboral com en la formació.
- En el bloc de **Condicions de Vida**, les dones pateixen una forta desigualtat tot i que s'ha anat reduint al llarg de la darrera dècada.
- En el bloc de **Salut,** s'observa la bretxa més desfavorable per a les dones i, a més, després de la pandèmia s'amplia.
- El bloc d'**Empoderament** ha deixat de ser el que té un indicador més negatiu (ara són TIC i Salut).



Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

observatori dona empresa economia
EQUILIBREM LA BALANÇA

	Any 2025[2]			Any 2015			Evolució*
	Home	Dona	Var. D/H	Home	Dona	Var. D/H	2015/2025
Formació							▲
Joves 18-24 amb fracàs escolar[1]	55.190	32.491	41%	55.746	38.373	31%	▲
Persones titulades universitàries/any	25.037	35.014	40%	20.364	26.430	30%	▲
Tesis doctorals aprovades /any	1.246	1.256	1%	1.388	1.444	4%	◀▶
Ocupació amb estudis superiors (milers)	949	1.041	10%	631	722	14%	◀▶
Mercat de treball							▲
Ocupació total (milers)	2.078	1.837	-12%	1.643	1.435	-13%	◀▶
Ocupació indefinida (milers)	1.542	1.429	-7%	1.032	1.015	-2%	▼
Ocupació a temps complert (milers)	1.910	1.491	-22%	1.527	1.124	-26%	▲
Salari mitjà (euros / hora)	19,9	18,1	-9%	17,0	14,4	-15%	▲
Tecnologia i R+D							◀▶
Matriculacions Enginyeria i Informàtica	34.306	12.200	-64%	30.669	8.747	-71%	▲
Ocupació sector TIC	139.600	52.750	-62%	69.100	28.100	-59%	◀▶
Personal dedicat a R+D al sector públic	15.137	16.855	11%	11.985	11.694	-2%	▲
Personal dedicat a R+D al sector privat	22.261	11.482	-48%	13.981	7.168	-49%	◀▶
Condicions de vida							▲
Població en risc de pobresa, després tranferències[1]	706	812	-15%	686	714	-4%	▼
Excedències per cura de fills o familars[1]	1.170	6.783	-480%	477	6.103	-1179%	▲
Prestacions no contributives (invalidesa i jubilació)[1]	26.493	40.257	-52%	20.531	37.352	-82%	▲
Pensió mitjana (euros/any)	22.435	17.073	-24%	16.942	11.741	-31%	▲

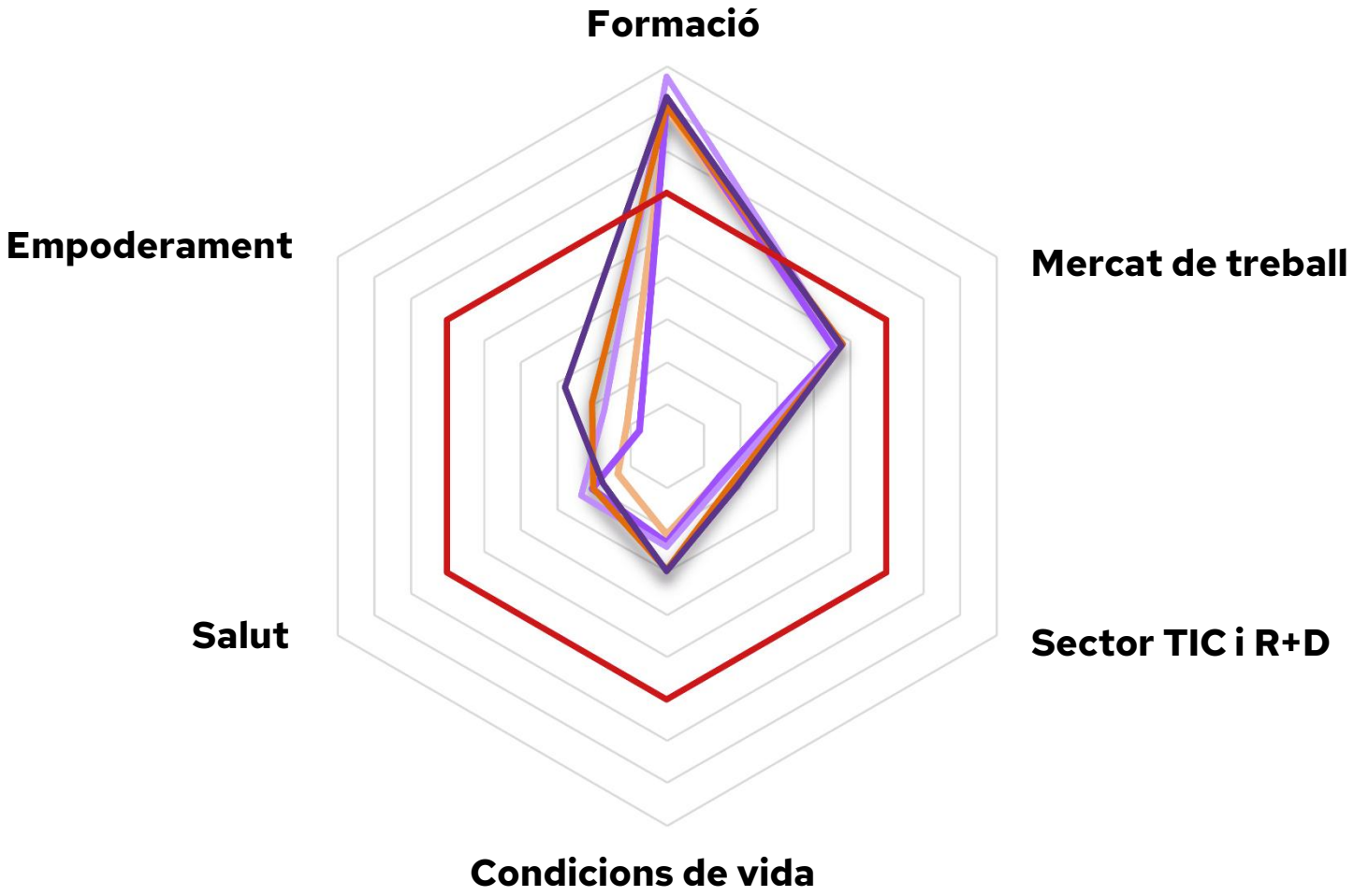
	Any 2025[2]			Any 2015			Evolució*
	Home	Dona	Var. D/H	Home	Dona	Var. D/H	2015/2025
Salut							▼
Anys de vida no saludable[1]	11,7	16,6	-42%	8,7	11,4	-31%	▼
Percepció de mala salut (regular o dolenta)[1]	15%	22%	-42%	14%	19%	-32%	▼
Persones consumidores de fàrmacs[1]	65%	74%	-15%	62%	71%	-15%	◀▶
Incidència anual d'ansietat1	0,19‰	0,32‰	-71%	0,13‰	0,23‰	-77%	▲
Empoderament							▲
Política							
Alcaldies	685	260	-62%	772	174	-77%	▲
Regidories electes	4.107	3.541	-14%	5.880	3.194	-46%	▲
Membres del Parlament	70	65	-7%	81	54	-33%	▲
Empresa							
Direccions i gerències -assalariades (milers)	66,9	59,8	-11%	43,4	23,6	-46%	▲
Direccions i gerències-empleadores i autònomes (milers)	44,6	23,7	-47%	51,3	20,2	-61%	▲
Tècnics i profes. científics i intel·lectuals (milers)	378,7	482,8	27%	243,8	313,9	29%	◀▶
Salari en nivell directiu (euros / hora)	39,3	33,9	-14%	33,1	26,4	-20%	▲
Membres del consell d'administració2	728	420	-42%	1.107	258	-77%	▲
Membres de juntes directives en institucions	274	146	-47%	366	109	-70%	▲
Start-ups i universitats							
Inversió captada en start-ups tech (M$)	828,3	191,6	-77%	208,4	16,1	-92%	▲
Càtedres d'universitat	931	355	-62%	1.239	329	-73%	▲

Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya ▲

(*) Es considera positiva o negativa l'evolució quan el percentatge ha variat com a mínim en més de 3 punts al llarg del període 2015-2023.
1 Un major valor d'aquest indicador té una valoració negativa, a diferència de la resta d'indicadors. Per això, es multiplica per (-1) a la taula de resultats.
2 Les dades de 2015 fan referència al 2017 que és quan la CNMV comença a analitzar la presència femenina en els consells d'administració. La majoria de dades fan referència al 2025 o 2024, però en algunes variables la darrera informació disponible és de 2022 o 2023. Consulteu la nota metodològica.
L'indicador d'igualtat de cada un dels cinc blocs es calcula com la mitjana de les ràtios (dona / home -1) de cada un dels indicadors parcials que l'integren. Tots els indicadors tenen el mateix pes en l'Indicador d'Igualtat parcial. A continuació, l'Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya es calcula com la mitjana dels indicadors d'igualtat parcials dels cinc blocs. Els indicadors d'igualtat s'expressen sempre en tant per 100.

odee observatori dona empresa economia
Cambra de Comerç de Barcelona
#EQUILIBREMLABALANÇA

Resultats globals i per blocs



2015 2017 2020 2023 2025 Equitat

Conclusions (I)

L'indicador agregat de desigualtat de gènere mostra una evolució lenta però positiva en la darrera dècada, tot i que heterogènia per àmbits.

Les dones estan més formades que els homes i acumulen més coneixements i competències, però part d'aquest talent està desaprofitat perquè continuen existint desigualtats en el mercat laboral. Aquests desequilibris es manifesten no només en una participació laboral de les dones més baixa que els homes, sinó sobretot en les hores treballades i la retribució d'aquest treball.

Conclusions (II)

Els dos àmbits que més preocupen per la manca d'avenços de la reducció de la desigualtat són la Tecnologia i la Salut.

La presència femenina en l'ocupació al sector TIC retrocedeix i, si es consideren únicament les especialistes en TIC, encara se situa lleugerament per sota del 22%.

Les dones tenen un pitjor estat de salut que els homes i, a més, des de la pandèmia aquesta bretxa de gènere s'ha ampliat. Les dones viuen més anys que els homes, però amb pitjor salut, tenen una percepció més gran de mala salut, consumeixen més fàrmacs i pateixen més ansietat.

Conclusions (III)

Les dones tenen més risc de pobresa, especialment si són mares i viuen soles, i tenen més fragilitat econòmica quan arriben a la vellesa.

Augmenta la participació femenina en llocs de responsabilitat, però la bretxa continua sent important, per exemple en càtedres, alcaldies, consells d'administració i juntes d'institucions, on les dones són entre el 28% i el 38%. **El "sostre de vidre" es desplaça però no es trenca.**

La dificultat per compatibilitzar la carrera professional i la vida personal, la cultura patriarcal que caracteritza moltes organitzacions, la bretxa salarial encara existent, la manca de referents femenins i les diferents formes de fer networking entre homes i dones, continuen sent **factors que frenen la carrera professional de moltes dones.**

Indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025

observatori **dona** empresa economia

EQUILI8REM

LA BALANÇA

Amb el suport:

Fundación Ibercaja

Colonial SFL

odee observatori dona empresa economia

Cambra de Comerç de Barcelona