

Condicions laborals

Les dones suporten els costos econòmics d'evitar ambients de treball insegurs

Maig de 2026



Bretxes de gènere en la valoració de les condicions laborals

En aquesta “Píndola de ciència” que publica l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona, es resumeix l'estudi *Bretxes de gènere en la valoració de les condicions laborals*, elaborat per Lúdia Farré, Marta Curull, Laia Maynou i Libertad González, que analitza com homes i dones valoren diferents aspectes d'un lloc de treball més enllà del salari. A partir d'una enquesta a 8.000 persones a Espanya, els resultats mostren que factors com la flexibilitat horària, el temps de desplaçament, el teletreball o l'ambient laboral tenen un pes molt rellevant en les decisions laborals, tant per a homes com per a dones.

Tot i que estudis previs havien apuntat que factors com la flexibilitat o el temps de desplaçament podien contribuir a la bretxa salarial, aquest estudi suggereix que la valoració d'aquests factors entre homes i dones és força semblant.

Diferències clau en valoració de l'assetjament sexual

En general, els resultats indiquen que les persones estan disposades a renunciar a una part significativa del salari per millorar les condicions laborals. Per exemple, evitar desplaçaments llargs o disposar de flexibilitat horària pot compensar reduccions salarials importants. De la mateixa manera, un bon ambient de treball o evitar conflictes amb superiors són factors altament valorats, fins al punt d'acceptar salaris notablement inferiors.

Tanmateix, l'estudi posa de manifest una diferència clau de gènere: la valoració de la seguretat al lloc de treball. Les dones mostren una aversió molt més gran que els homes a feines amb risc d'assetjament sexual. En concret, estarien disposades a renunciar fins a un 50% del salari per evitar aquests entorns, mentre que en el cas dels homes aquesta xifra se situa al voltant del 36%. Aquesta diferència evidencia el fort impacte que té la percepció de risc i inseguretat en les decisions laborals de les dones i com l'assetjament contribueix a perpetuar les desigualtats de gènere en el mercat laboral.

Implicacions en el disseny de polítiques

Els resultats de l'estudi suggereixen que les polítiques orientades a millorar la flexibilitat laboral –com el teletreball o els horaris flexibles– millorarien la qualitat de l'ocupació però no agreujarien les bretxes salarials de gènere, ja que homes i dones valoren de manera similar aquests aspectes. En canvi, reforçar les mesures de prevenció i establir un protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe en el lloc de treball és clau per reduir les desigualtats.

A més, la percepció de risc d'assetjament pot dissuadir les dones d'accedir a sectors on són minoria, contribuint a la segregació ocupacional i a la persistència de la bretxa salarial de gènere.

Condicions laborals . Les dones suporten els costos econòmics d'evitar ambients de treball insegurs

Major impacte quan les víctimes són dones

A més, l'experiència personal d'assetjament intensifica encara més aquesta aversió. Les dones que han patit situacions d'assetjament recent arriben a exigir compensacions salarials fins a un 87% superiors per acceptar feines amb aquest risc, fet que reflecteix els costos econòmics i psicològics associats a entorns laborals insegurs. En canvi, en el cas dels homes no s'observen aquestes diferències entre els que han estat víctimes d'assetjament i els que no, i tots dos grups manifesten més aversió cap a feines en què les víctimes són dones. Aquestes dinàmiques poden contribuir a la segregació ocupacional, ja que la percepció de risc d'assetjament pot dissuadir les dones d'accedir a sectors on són minoria, perpetuant així les desigualtats de gènere en el mercat laboral.

L'assetjament sexual continua sent un problema important en el mercat laboral: l'1% dels homes i el 3% de les dones de la UE declaren que han estat objecte d'una atenció sexual no desitjada a la feina en els últims mesos (Enquesta europea de condicions de treball, 2021). Garantir entorns laborals segurs i respectuosos no només és una qüestió de drets, sinó també d'eficiència econòmica. Reduir el risc d'assetjament pot ampliar les oportunitats laborals de les dones, afavorir una millor assignació del talent i contribuir a un mercat de treball més equitatiu i productiu.

